



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Ukončení projektu podpory zaměstnávání

TyfloCentrum Hradec Králové, o. p. s. ukončuje ke dni **30. 1. 2012** realizaci projektu **„Komplexní program podpory zaměstnávání osob se zrakovým postižením v Královéhradeckém kraji“**, registrační číslo: CZ.1.04/3.3.05/31.00223. Tento projekt byl financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Realizace projektu byla zahájena dne **1. 2. 2010**. Díky vybraným aktivitám se podařilo úspěšně podpořit celkem 43 osob s těžkým zrakovým. Uživatelé projektu OP LZZ měli možnost projít motivačním programem, v jehož rámci se mohli účastnit dvou zážitkových seminářů. Také se mohli účastnit přípravy na zaměstnání, kdy byla poskytována Diagnostika vlastních schopností a dovedností a Diagnostika připravenosti na výkon povolání. Dále byla realizována analýza pracovních míst, která je určena zaměstnavatelům. V rámci této aktivity byla zjišťována, na jakém místě by se mohl člověk se zrakovým postižením uplatnit a zda vůbec.

Klienti projektu využívali přímou asistenci uchazečům o zaměstnání nebo asistenci na pracovišti. V rámci vzdělávání v tzv. měkkých dovednostech proběhlo pět kurzů, dva z nich (Sebereflexe a sebepoznání a Komunikační dovednosti) pobytovou formou, Další tři kurzy se odehrávaly již v Hradci Králové docházkovou formou (Jak se chovat na trhu práce, Osobní a firemní kultura a Pracovní právo). Celkem jimi prošlo opakovaně 42 účastníků. Další realizovanou aktivitou projektu OP LZZ bylo Vzdělávání zaměřené na zvýšení kvalifikace, které zahrnovalo Individuální kurz práce s PC (11 absolventů) a kvalifikační kurz Pracovník v sociálních službách (2 absolventky).

Projekt OP LZZ také zahrnoval aktivitu Job club, která nabízela individuální i skupinovou podporu instruktora, internetové diskusní fórum a I- burzu práce (www.prace-zp.cz). Populární se staly zejména skupinové semináře, které nabízely atraktivní možnosti setkání s příklady profesně úspěšných lidí se zrakovým handicapem nebo setkání se zaměstnavateli.

Jednou z nejzajímavějších forem podpory zrakově postiženým v pracovním uplatnění bylo tréninkové zaměstnávání. Uživatel nastoupil do pracovního poměru jako zaměstnanec TyfloCentra na dobu 3 až 6 měsíců na částečný úvazek. K dispozici byly pozice administrativní pracovník nebo pracovník v sociálních službách. Celkem 6 účastníků si vyzkoušelo reálné pracovní povinnosti, dodržování pracovní doby, vnitřních předpisů, komunikaci s kolegy a vše, co k zaměstnání patří. V rámci administrativních činností uživatelé digitalizovali texty pro potřeby Knihovny digitálních dokumentů pro těžce zrakově postižené Sjednocené organizace nevidomých a slabozrakých.

Během projektu se podařilo zaměstnat na volném trhu práce celkem 8 uživatelů. Klienty projektu byly osoby se zrakovým postižením, které mají trvalé bydliště na území Královéhradeckého kraje. Věkové rozpětí zájemců o vstup do projektu byl od 18 do 65 let. Všechny nabízené aktivity byly pro klienty bezplatné a všem zájemcům byla nabízena bezplatná asistence.

Mgr. Dagmar Balcarová
manažerka projektu

TyfloCentrum Hradec Králové, o.p.s.

Okružní 1135/15

500 03 Hradec Králové

www.tyflocentrum-hk.cz

**TENTO PROJEKT JE FINANCOVÁN Z EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU
PROSTŘEDNICTVÍM OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A
ZAMĚSTNANOST A ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU ČR.**