



VÝROČNÍ ZPRÁVA

2005

Obsah

1. Základní údaje o společnosti
2. Poslání, cíle a historie společnosti
3. Zpráva o činnosti
4. Změny zakládací listiny a složení řídicích orgánů
5. Zpráva o hospodaření
6. Závěr a výhled do dalšího období
7. Přílohy – Přílohy ke zprávě o hospodaření
 - 7.1. Zpráva auditora
 - 7.2. Přehled nákladů a výnosů
 - 7.3. Přehled rozsahu příjmů (výnosů) v členění podle zdrojů



2005 – najdete nás v Hradci Králové v ulici Fráni Šrámka

1. Základní údaje o společnosti

Název společnosti: **TyfloCentrum Hradec Králové, o.p.s.**

Právní forma: obecně prospěšná společnost

Sídlo: Fráni Šrámka 1647, 500 02 Hradec Králové

Telefon, fax: 49 55 23 729

e-mail: hradec.kralove@tyflocentrum.cz

IČ: 25 97 54 98

DIČ: CZ – 25 97 54 98

Bankovní spojení: ČSOB Hradec Králové

číslo účtu: 180576858/0300

číslo zápisu v rejstříku OPS: Krajský soud v Hradci Králové, rejstřík

OPS, oddíl O, vložka 80

www stránky: <http://www.tyflocentrum-hk.cz>

Statutární orgán: MUDr. Karel Havlíček, předseda správní rady

Mgr. Dagmar Balcarová, ředitelka

Zakladatel: Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých ČR,

Krakovská 21, Praha 1,

IČ: 65 39 94 47

Druh obecně prospěšných služeb:

a) nevidomým, slabozrakým a jinak zdravotně postiženým občanům poskytovat níže uvedené služby s cílem usnadnění života, dosažení maximální míry samostatnosti a nezávislosti na pomoci jiných osob a podpory integrace takto postižených osob do společnosti

- poradenství, vzdělávání a proškolení v oblasti zdravotní a sociální a v oblasti obsluhy pomůcek a zařízení kompenzujících vadu a usnadňujících život
- komplexní rehabilitace a rekvalifikace
- zpřístupňování informací včetně učebnic, učebních a studijních materiálů, vydávání brožur, bulletinů a časopisů pro zdravotně postižené a o zdravotně postižených
- odstraňování architektonických, informačních a dalších bariér včetně úprav pracovišť pro zdravotně postižené občany
- vytváření speciálních pracovních míst pro zdravotně postižené občany a poradenská činnost s pracovním uplatněním související
- služby osobní asistence a další služby sociální péče
- provozování aktivit účelného využívání volného času (sport, kultura, zájmová a klubová činnost)

b) poradenská, konzultační a vzdělávací činnost v oblasti výpočetní techniky pro zdravotně postižené včetně technické pomoci a tvorby www prezentací pro neziskové organizace, osoby se zdravotním postižením a jejich zaměstnavatele

c) prezentace a propagace problematiky zrakově a jinak zdravotně postižených občanů včetně realizace propagačních a osvětových akcí a dobročinných sbírek ve prospěch služeb pro takto postižené osoby

Správní rada (ke 31.12.2005):

- MUDr. Karel Havlíček, předseda správní rady
- Ing. Vladimír Říha, člen správní rady
- Pavel Půhoný, člen správní rady

Dozorčí rada (ke 31.12.2005):

- Mgr. Jarmila Čejková, předsedkyně dozorčí rady
- Jiří Vanc, člen dozorčí rady
- Miloslava Adámková, členka dozorčí rady



2005 – psychohrátky s Mozaikou

2. Poslání, cíle a historie společnosti

Nevidomý a těžce slabozraký člověk bývá díky svému handicapu často vyřazen z běžného života společnosti. Obtížněji se vyrovnává s nutností dělat řadu věcí zcela jiným způsobem, než většina ostatních lidí. Cítí omezení v možnostech vzdělávání, pracovního i společenského uplatnění. Soustavné neuspokojování cílů, přání a tužeb, i uvnitř primárních skupin, vede k postupnému snižování sebevědomí, aktivity a často k omezování kontaktů s okolím a postupné izolaci.

Posláním obecně prospěšné společnosti TyfloCentrum Hradec Králové, je pomáhat nevidomým a slabozrakým občanům Královéhradeckého kraje dosáhnout maximální možné míry samostatnosti a zvýšit kvalitu jejich života.

Cílem společnosti je občany s těžkým zrakovým postižením motivovat k samostatnému životu, poskytovat jim informace, psychologickou podporu, odbornou i praktickou pomoc při řešení konkrétních problémů, zejména při zvládání obtížných životních situací. Dále pak zajistit návaznost služeb sociální intervence pro občany s těžkým zrakovým, příp. zrakovým a jiným postižením v rámci Královéhradeckého kraje, zajistit spolupráci s pracovišti zaměřenými na základní rehabilitaci, rekvalifikaci a další speciální služby. Integrací nevidomých a slabozrakých lidí chce minimalizovat psychologické, zdravotní, sociální a ekonomické důsledky zrakového postižení.

Historie obecně prospěšné společnosti TyfloCentrum Hradec Králové začíná jejím založením a zápisem do rejstříku o.p.s. Krajského soudu v Hradci Králové dne 9.10.2002.

Zřizovatelem společnosti byla Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých. Centrum bylo budováno na základě Střediska integračních aktivit SONS, které v Hradci Králové působí od roku 1991 jako specializované pracoviště pro občany s těžkým zrakovým a kombinovaným (zrakovým a jiným) postižením. V roce 2002 bylo ustanoveno centrum denních služeb pro nevidomé a slabozraké občany Královéhradeckého kraje – Tyflocentrum Hradec Králové, stále v rámci SONS, o.s. V souvislosti se změnou financování sociálních služeb a přesunutím jeho těžiště na regiony se vytvářela samostatná organizace ve formě obecně prospěšné společnosti.

Tato obecně prospěšná společnost byla do rejstříku Krajského soudu v Hradci Králové zapsána jako samostatný subjekt 9.10.2002, pod oddílem O, vložka 80.

Svou činností navazuje na předcházející organizaci a dle záměru svého zřizovatele přebírá služby, které by již nemohly být do budoucna poskytovány v rámci SONS.

V průběhu konce roku 2002 a začátkem roku 2003 byla činnost TyfloCentra Hradec Králové o.p.s. realizována dobrovolnický a teprve v březnu roku 2003 nastoupili čtyři zaměstnanci, včetně ředitelky. Společnost během roku 2003 přebrala služby, které dříve poskytovala SONS a jejich nabídku rozšířila.

SONS své „dceřiné“ společnosti poskytuje metodické zázemí a odborné vzdělávání. TyfloCentrum Hradec Králové i během roku 2004 upevnilo své postavení profesionálního poskytovatele sociálních služeb pro občany se zrakovým postižením Královéhradeckého kraje a své služby poskytuje klientům se zrakovým, případně zrakovým a jiným postižením, kteří o služby projeví zájem. V roce 2004 TyfloCentrum HK zaměstnalo další pracovníci jako osobní asistentku na plný úvazek, jejíž mzda byla zpočátku dotována Úřadem práce v Hradci Králové. Tato osobní asistence je poskytována lidem se zrakovým postižením z celého kraje, bez rozdílu bydliště.

V roce 2005 se TyfloCentrum Hradec Králové zapojilo do projektu Iniciativy Společenství EQUAL, který podporuje pracovní uplatnění zrakově postižených. Reaguje tak na obtížnou situaci uživatelů v produktivním věku, kteří se vzhledem k svému handicapu jen velmi těžko uplatňují na trhu práce. K tomuto projektu byla přijata nová pracovnice na 0,5 úvazku.



2005 – setkání držitelů těžké optiky

3. Zpráva o činnosti

TyfloCentrum Hradec Králové, o.p.s. (dále jen TC) poskytuje sociální služby občanům Královéhradeckého kraje se zrakovým a kombinovaným (zrakovým a jiným) postižením od 15 let (v odůvodněných případech od 8 let). Nabízí aktivity různého typu, které směřují k integraci lidí se zrakovým postižením do běžného života společnosti.

Konkrétní průběh jednotlivých aktivit

TyfloCentrum Hradec Králové, o.p.s. poskytuje široké spektrum sociálních služeb pro nevidomé a slabozraké občany Královéhradeckého kraje. Nabízí především základní a odborné poradenské služby a v centru denních služeb integrační aktivity různého typu, služby sociální rehabilitace a služby průvodcovské a předčitatelské.

1. Depistáž

TyfloCentrum Hradec Králové (dále jen TC) vyhledává nové klienty především v terénu, ve spolupráci s očními lékaři, úřady státní správy, spolupracujícími institucemi atd. Například při poskytování pravidelného poradenství na oční klinice Fakultní nemocnice Hradec Králové, ale i jinde. (209 kontaktů na oční klinice)

2. Poradenství základní

TC poskytuje základní informace o problematice zrakového postižení, o jeho možnostech a omezeních, které přináší, dále návaznost sociálních služeb a jejich místní a časová dostupnost. Přístup k informacím je pro zrakově postiženého člověka obtížnější než pro vidícího, proto má poradenství v tomto případě větší význam. Je poskytováno formou ambulantní nebo terénní návštěvy s ústním projednáním, telefonické konzultace nebo písemné odpovědi. (316 kontaktů)

3. Poradenství speciální

Proškolení pracovníci TC poskytují především **sociálně právní poradenství**, které se týká důležitých sociálně právních informací souvisejících se zrakovým postižením (otázky práv, nároků, povinností). Probíhá pravidelně každou středu na oční klinice FN v Hradci Králové v rámci poradny pro těžkou optiku, pravidelně také v Náchodě každé druhé pondělí ve školním roce. Standardně probíhá v prostorách TC, ale jeho potřeba roste, hlavně v terénu (celkem 346 kontaktů).

Dále jde o **poradenství ke kompenzačním pomůckám**, možnost jejich předvedení a vyzkoušení. U náročných kompenzačních pomůcek probíhá zaškolení jako samostatná služba. (Dosud zahrnujeme celkově do speciálního poradenství).

Součástí poradenského rozhovoru bývá individuální pomoc uživateli, směřující k **akceptaci handicapu** tak, aby nedocházelo k jeho sociálnímu vyloučení .

V případě potřeby je poskytováno **poradenství k pracovnímu uplatnění**, které navazuje na předchozí formy. Vzhledem ke náročnosti této problematiky bude do budoucna řešeno jako samostatná služba.

4. Kulturně vzdělávací aktivity a socioterapeutická posezení

V rámci činnosti centra denních služeb se pořádají pravidelná **pondělní posezení** s odborníky z různých oborů, jako např. zdravotnictví (pro zájemce i pravidelná vyšetření tlaku a cukru v krvi), dějin hudby a divadelnictví, historie, archeologie, zdravého životního stylu, setkání držitelů těžké optiky apod. V rámci těchto programů probíhají také socioterapeutická posezení. Jde vlastně o svépomocnou skupinu zrakově postižených, kterou vede sociální pracovníce, obvykle nevidomá soc. pracovníce. Zaměřují se na řešení konkrétních problémů, vyplývajících ze zrakového postižení. Důležitým faktorem je vzájemná motivace uživatelů k překonávání obtíží. (249 kontaktů)

5. Aktivity k procvičování jemné motoriky, prostorové orientace a sebeobsluhy

V určené dny probíhají jednotlivé aktivity – např. v úterky klub **Mozaika** (procvičování sebeobsluhy, výtvarné techniky, výlety s procvičováním orientace v terénu, procvičování paměťových schopností a komunikačních dovedností). Čtvrtky jsou věnovány **společnému vaření** (procvičování jemné motoriky, sebeobsluhy, dovedností pro zvládání samostatné domácnosti). (324 kontaktů).

6. Sportovní aktivity

Probíhají většinou v prostorách TC. Pravidelně každé úterý mohou uživatelé navštěvovat posilovnu, cca jednou měsíčně probíhá **sportovní sobota**, kde se hraje aplikovaný stolní tenis, tzv. showdown, je možné jezdit na dvoukole nebo vyzkoušet laserovou střelbu. (96 kontaktů)

Kromě toho se pořádají i tematické **výlety a zájezdy**, které kromě poznání a relaxace přinášejí i procvičování orientace v terénu nebo také **rekreační víkendové pobyty**. Byl to např. výlet do Krkonoš lanovkou z Janských lázní, výlet do Prachovských skal, dva výlety do ZOO Praha, zájezd do Vrchlabí na akci KRMAP „Tma přede mnou“ nebo tradiční víkendový pobyt v Bělči. (57 uživatelů)

7. Průvodcovská a předčitatelská služba

Průvodcovská a předčitatelská služba je určena pro doprovody k lékaři, na instituce, na drobné pochůzky. Pro uživatele z HK je zajišťována

prostřednictvím pracovníce na DPČ, jejíž mzda je dotována Magistrátem města Hradec Králové (samost. projekt). V roce 2005 využilo tuto službu 13 těžce zrakově postižených uživatelů ve 161 případech, odpracovala 648 h. Jako doprovod nevidomé pracovníce TC při služebních pochůzkách odpracovala 372 h, celkem tedy 1020 h.

Pro klienty z ostatních oblastí KH kraje, bez rozdílu, poskytuje asistenční služby pracovníce zaměstnaná na plný úvazek. Od ledna do srpna 2005 byla její mzda dotována z prostředků Úřadu práce HK. V roce 2005 využilo jejích služeb 30 uživatelů, ve 230 případech. Jako osobní asistentka v terénu odpracovala 608 h, 500 h poskytovala doprovod nevidomé pracovníci TC. Zbytek úvazku poskytuje asistenční služby uživatelům při činnosti v TC.

8. Výuka na náročných kompenzačních pomůckách

Zaškolení probíhá na pomůckách na bázi PC, jako je **digitální zvětšovací lupa pro slabozraké a čtecí zařízení s hlasovým nebo hmatovým výstupem pro nevidomé**. Základní kurz trvá 50 h, probíhá individuálně v učebně TC nebo v domácnosti uživatele. Vede ho lektor, který je odborně a metodicky školen prostřednictvím zřizovatele organizace, SONS. V roce 2005 bylo školen 11 uživatelů (z nich 3 děti). Do dalšího roku pokračují ve výuce 3 uživatelé. Celkem bylo odučeno 418 h a poskytnuto 125 konzultací. Přípravné kurzy psaní na klávesnici, které vede sociální pracovníce, zabraly 46 h, přípravné kurzy ovládání PC, které vede lektor, 18 h.

9. Konzultace architektonických bariér

Řešení architektonických **bariér pro zrakově postižené** stále roste na významu. V tomto ohledu TC spolupracuje s Tyfloservisem o.p.s. a oblastní odbočkou SONS HK. Společně konzultují bariéry se spolupracujícími institucemi, jako je Magistrát města Hradce Králové (projekt Generel tras pro nevidomé a slabozraké), s Dopravním podnikem HK, s Českými drahami, s KÚ apod. Pověřená pracovníce TC má na starosti řešení bariér pro celý KH kraj. Jedním z příkladů úspěšné spolupráce je umístění obrazovek s informacemi pro cestující v prostorách haly hlavního vlakového nádraží Hradec Králové, pomocí jednoduchého ovladače si mohou slabozrací uživatelé informace zvětšit. Na řešení architekt. bariér bylo odpracováno 126 h (včetně zpracování podkladů k projektu, jednání a konzultací).

10. Informační a osvětové aktivity

Jsou určeny laické i odborné veřejnosti. Formou **propagačních a osvětových akcí** pro různé cílové skupiny je osvětlována problematika zrakového postižení a života s ním. Mezi akce primární osvěty patří akce „Svět ve tmě“ pro zájemce z řad Československé církve husitské (leden 05 – 15 osob), pro penzion pro důchodce Žamberk (květen 05 – 16 osob),

pro Klub důchodců v Kostelci n. O (červen 05 – 35 osob) seminář pro vrchní sestry domovů důchodců KH kraje (září 05 – cca 30 osob) a řada akcí určených studentům vysokých a středních odborných škol. Samostatné postavení má prezentační **Den otevřených dveří** (listopad 05 – cca 60 osob), účast na celostátní sbírce **Bílá pastelka** nebo aktivní účast na pořádání semináře o problematice zaměstnanosti zdravotně postižených osob pořádaného Krajskou radou humanitárních organizací (květen 05).

TC se účastní **schůzek a seminářů oblastních odboček SONS** a Krajské koordinační rady SONS (v HK účast 84 uživatelů, mimo HK 92 uživatelů).

TC vydává **Informační zpravodaj pro zrakově postižené „Střípek“**, je vydáván dvakrát ročně formou zvětšeného černotisku, digitální formou a formou audiozáznamu. Je zdarma distribuován zrakově postiženým zájemcům celého KH kraje.



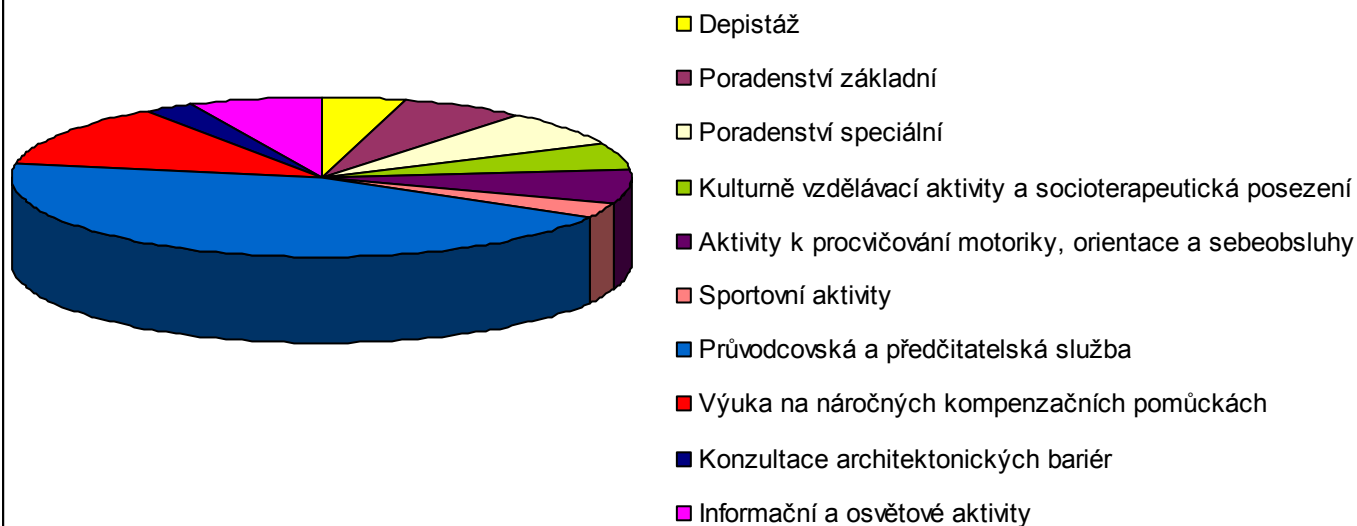
2005 – Planetární stezka v Hradci Králové

Celkový přehled podílu jednotlivých aktivit na činnosti TC HK rok 2005

1.	Depistáž	209 kontaktů
2.	Poradenství základní	316 kontaktů
3.	Poradenství speciální	346 kontaktů
4.	Kulturně vzdělávací aktivity a socioterapeutická posezení	249 kontaktů
5.	Aktivity k procvičování motoriky, orientace a sebeobsluhy	324 kontaktů
6.	Sportovní aktivity	153 kontaktů
7.	Průvodcovská a předčitatelská služba	2128 hodin
8.	Výuka na náročných kompenzačních pomůckách	607 hodin
9.	Konzultace architektonických bariér	126 hodin
10.	Informační a osvětové aktivity	332 kontaktů

Kontakt je interakce mezi pracovníkem a uživatelem, trvající od 15 min výše

Přehled činnosti TyfloCentrum Hradec Králové, o.p.s. 2005



4. Změny zakládací listiny a řídicích orgánů společnosti

V roce 2005 nedošlo v TyfloCentru Hradec Králové, o.p.s. k žádným změnám Zakládací listiny.

Ve **správní radě** skončil mandát panu Ing. Vladimíru Říhovi, ale na návrh správní rady byl kooptován a schválen i na příští období.

V **dozorčí radě** skončil mandát panu Jiřímu Vancovi, ale na návrh dozorčí rady byl kooptován a schválen i na příští období.



2005 – laserová střelba na Dni otevřených dveří

5. Zpráva o hospodaření

V hospodaření o.p.s. se v roce 2005 nevyskytly žádné mimořádné události. V souladu s obecně platnými právními předpisy bylo účetnictví TyfloCentra Hradec Králové o.p.s. za rok 2005 podrobena auditu a podle jeho výroku nebylo k účetní závěrce výhrad. Organizace v uvedeném roce neprovozovala doplňkovou činnost.

Ekonomické výsledky organizace jsou uvedeny v přílohách 7.1. – 7.3.



2005 – s Mozaikou v ZOO Praha

6. Závěr a výhled do dalšího období

Rok 2005 byl pro obecně prospěšnou společnost TyfloCentrum Hradec Králové úspěšným, ale také náročným rokem. Ke konci roku jsme vedli v evidenci 362 zrakově postižených uživatelů služeb, z nichž celá řada opakovaně využívala našich nabídek. TC je zapojeno do procesu komunitního plánování v Hradci Králové a do procesu zavádění standardů kvality sociálních služeb.

Považovali jsme za potřebné poskytovat podporu při hledání a realizaci pracovního uplatnění. Zapojili jsme se do projektu Iniciativy Společenství EQUAL „*Tyfloemployability*“ jako jedni z partnerů. Náplní tohoto projektu je prostřednictvím diagnostických, motivačních a vzdělávacích programů zlepšit přístup na trh práce lidem s těžkým zrakovým postižením. Pro potřeby realizace projektu vzniklo nové detašované pracoviště TC HK ve Veverkově ulici v Hradci Králové.

Snažíme se reagovat na potřeby našich uživatelů, a proto jsme podali ještě další projekty do programů Evropského sociálního fondu (jeden v oblasti pracovního uplatnění a jeden, který rozšiřuje naše služby do regionů blíže k uživatelům). V dalším roce tedy chceme především dostat nárokům rozšiřujících se služeb, zvýšit jejich kvalitu a podílet se na zlepšení informovanosti o problematice zrakového postižení.

Klademe důraz na **dostupnost** našich služeb pro zrakově postižené uživatele, ať už z hlediska dopravní dostupnosti (nedaleko centra, v dosahu MHD), časové dostupnosti (Po, St od 8 – 17 h, v Út, Čt od 8 -16 h, jinak dle domluvy), finanční dostupnosti (většina služeb zdarma s výjimkou asistenčních služeb, provozního poplatku pro uživatele centra denních služeb a poplatku za kurzy a konzultace práce na náročných kompenzačních pomůckách – ceník v TC nebo na webových stránkách). V neposlední řadě dbáme na bezbariérovou dostupnost – na budově je instalován akustický orientační majáček a v budově jsou popisky v Braillově písmu.

Chtěli bychom poděkovat těm, kteří naši činnost podporují, podílejí se na ní nebo s námi spolupracují.

Především tedy děkujeme členům správní a dozorčí rady, našim donátorům (Krajský úřad Královéhradeckého kraje, Magistrát města Hradec Králové, Městský úřad Jičín, Úřad práce Hradec Králové) a sponzorům (především nadaci Duhová energie, s jejíž pomocí mohla být zajištěna řada služeb a akcí).

Oceňujeme podporu a spolupráci s dalšími organizacemi a institucemi, jako je např. náš zakladatel Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých a její odbočky, Tyfloservis o.p.s., SE a Partners Consulting, s.r.o., Centrum služeb pro zdravotně postižené HK, Univerzita Hradec Králové, Oční klinika Fakultní nemocnice HK, Knihovna města Hradec Králové, obecní úřady obcí s rozšířenou působností, zejména Magistrát

města Hradec Králové, úřady práce, zejména Úřad práce Hradec Králové, Krajský úřad Královéhradeckého kraje a jiní.

Poděkování patří i dobrovolníkům, především z řad studentů, kteří nezištně pomáhají při řadě našich akcí.

Výroční zprávu připravila na základě podkladů ředitelka Mgr. Dagmar Balcarová.

V Hradci Králové, 21.6.2006



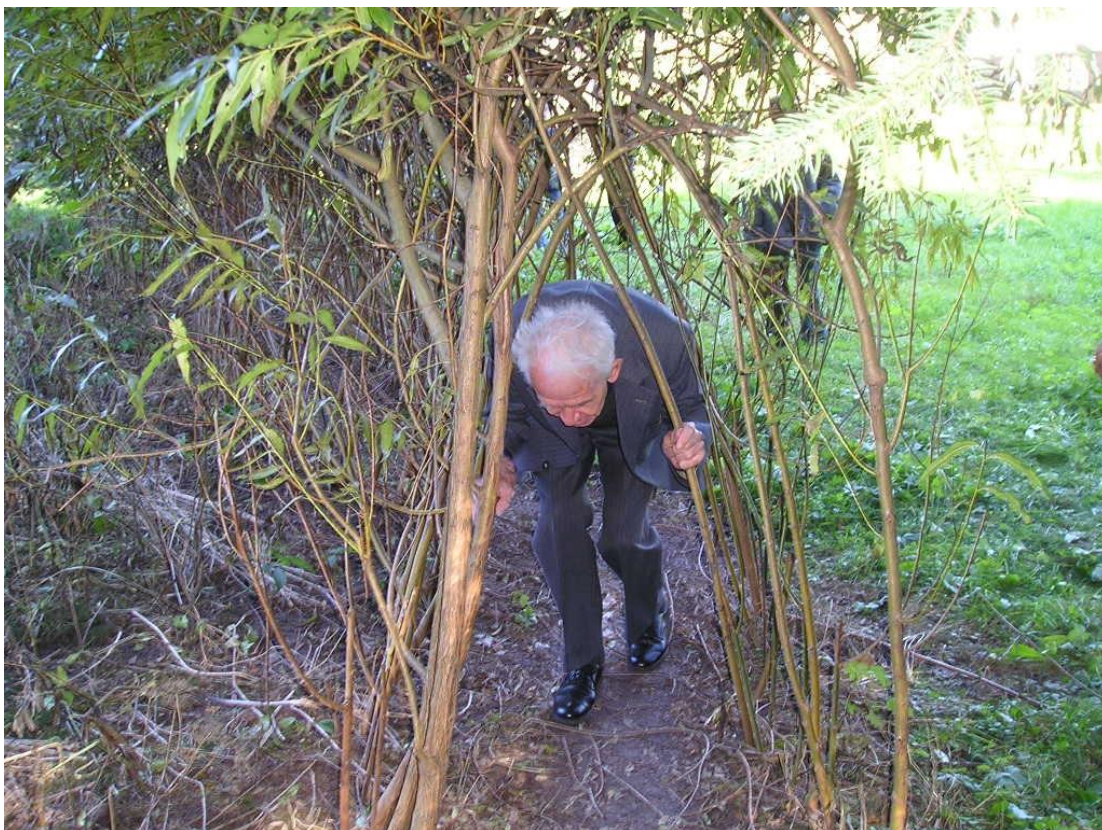
2005 – vystoupení dětského divadelního souboru



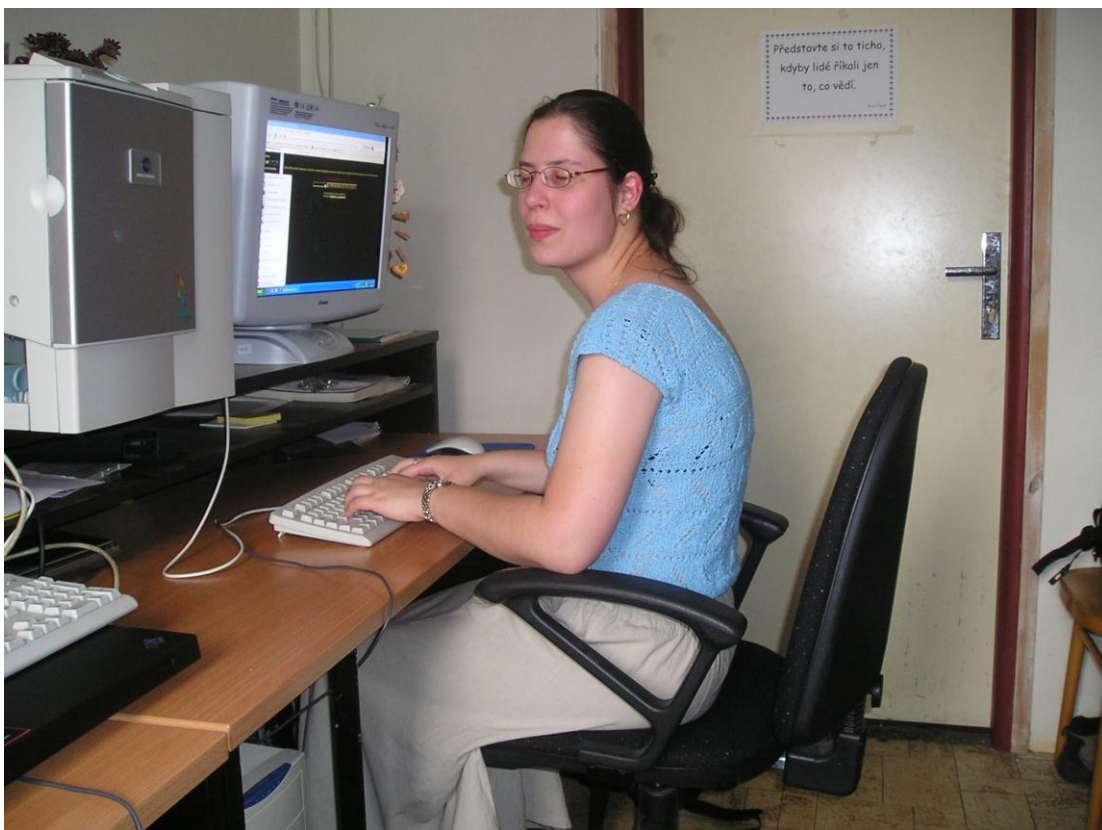
2005 – diskotéka s Mozaikou



2005 – s Mozaikou v Krkonoších



2005 – zážitkovou stezkou ve Vrchlabí na výstavě KRNAP „Tma přede mnou“



2005 – výuka obsluhy náročných kompenzačních pomůcek na PC

7. Přílohy:

7.1. Zpráva auditora



Zpráva auditora o ověření účetní závěrky

TyfloCentrum – Hradec Králové o.p.s.

2005

Zpráva auditora vedení obecně prospěšné společnosti TyfloCentrum - Hradec Králové o.p.s.

Provedl jsem audit přiložené účetní závěrky účetní jednotky **TyfloCentrum – Hradec Králové o.p.s.** IČO 25975498 k 31. prosinci 2005. Za sestavení účetní závěrky jsou odpovědné statutární orgány účetní jednotky. Mojí úlohou je vyjádřit na základě auditu výrok o této účetní závěrce.

Audit jsem provedl v souladu se Zákonem o auditorech a Komoře auditorů České republiky a auditorskými směrnicemi Komory auditorů České republiky. Tyto směrnice požadují, aby byl audit naplánován a proveden tak, aby auditor získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti. Audit zahrnuje výběrovým způsobem provedené ověření úplnosti a průkaznosti částek a informací uvedených v účetní závěrce.

Audit rovněž zahrnuje posouzení správnosti a vhodnosti použitých účetních zásad a významných odhadů učiněných společností a zhodnocení celkové prezentace účetní závěrky. Jsem přesvědčen, že provedený audit poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku.

Podle mého názoru, účetní závěrka ve všech významných ohledech podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace účetní jednotky **TyfloCentrum – Hradec Králové o.p.s.** k 31. prosinci 2005 a výsledek hospodaření za rok 2005 v souladu se zákonem o účetnictví a předpisy České republiky.

„ výrok bez výhrad “

Účetní jednotka vykazuje hodnotu aktiv ve výši 793 tis. Kč, cizí zdroje ve výši 145 tis. Kč a výsledek hospodaření ztráta 68 tis. Kč.

V Praze, dne 16. května 2006


Ing. František Meierl
auditor-č. osvědčení 1160

Přílohy: - Rozvaha
- Výkaz zisku a ztráty
- Příloha k UZ

7.2. Přehled o nákladech a výnosech

Přehled nákladů	Kč
spotřeba materiálu	356 620
opravy a udržování	15 623
cestovné	6 795
náklady na reprezentaci	673
výkony spojů	51 717
nájemné vč. služeb	63 610
ekon.sloužby včetně auditu a zpracování mezd	73 351
školení	30 000
ostatní služby	40 825
mzdové náklady	745 087
zákonné soc. a zdrav. pojištění	257 292
pojistné	10 932
ostatní náklady	20 255
náklady celkem	1 673 680
Přehled výnosů	Kč
tržby za služby	116 440
přijaté příspěvky	350 000
dotace	1 033 765
čerpání fondů	96 710
ostatní výnosy	8 632
výnosy celkem	1 605 547
Hospodářský výsledek	- 68 133

7.3. Přehled příjmů podle zdrojů

Dotace	Kč
Královéhradecký kraj	632 000
Město Hradec Králové	46 000
Město Jičín	30 000
Úřad práce v HK	138 084
Města, obce	33 000
Equal	154 681
dotace celkem	1 033 765
Sponzorské dary	
Nadace Duhová energie	350 000
sponzorské dary celkem	350 000
Tržby z prodeje služeb	
osobní asistence, spoluúčast klientů	12 270
zaškolení obsluhy kompenzačních pomůcek	83 650
platby klientů za služby	13 520
ostatní tržby	7 000
tržby z prodeje služeb celkem	116 440
Ostatní	
účastnické poplatky	260
úroky na BÚ	561
čerpání fondů	96 710
ostatní výnosy	7 811
ostatní celkem	105 342
Příjmy celkem	1 605 547