



VÝROČNÍ ZPRÁVA

2006

Obsah

1. Základní údaje o společnosti
2. Poslání, cíle a historie společnosti
3. Zpráva o činnosti
4. Zpráva o realizovaných projektech podporovaných Evropskou unií
5. Změny zakládací listiny a složení řídicích orgánů
6. Zpráva o hospodaření
7. Závěr a výhled do dalšího období
8. Přílohy – Přílohy ke zprávě o hospodaření
 - 8.1. Zpráva auditora
 - 8.2. Přehled nákladů a výnosů
 - 8.3. Přehled rozsahu příjmů (výnosů) v členění podle zdrojů



2006 – najdete nás v Hradci Králové v ulici Fráni Šrámka

1. Základní údaje o společnosti

Název společnosti: **TyfloCentrum Hradec Králové, o.p.s.**

Právní forma: obecně prospěšná společnost

Sídlo: Fráni Šrámka 1647, 500 02 Hradec Králové

Telefon, fax: 49 55 23 729

e-mail: hradec.kralove@tyflocentrum.cz

IČ: 25 97 54 98

DIČ: CZ – 25 97 54 98

Bankovní spojení: ČSOB Hradec Králové

číslo účtu: 180576858/0300

číslo zápisu v rejstříku OPS: Krajský soud v Hradci Králové, rejstřík

OPS, oddíl O, vložka 80

www stránky: <http://www.tyflocentrum-hk.cz>

Statutární orgán: MUDr. Karel Havlíček, předseda správní rady

Mgr. Dagmar Balcarová, ředitelka

Zakladatel: Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých ČR,

Krakovská 21, Praha 1,

IČ: 65 39 94 47

Druh obecně prospěšných služeb:

a) nevidomým, slabozrakým a jinak zdravotně postiženým občanům poskytovat níže uvedené služby s cílem usnadnění života, dosažení maximální míry samostatnosti a nezávislosti na pomoci jiných osob a podpory integrace takto postižených osob do společnosti

- poradenství, vzdělávání a proškolení v oblasti zdravotní a sociální a v oblasti obsluhy pomůcek a zařízení kompenzujících vadu a usnadňujících život
- komplexní rehabilitace a rekvalifikace
- zpřístupňování informací včetně učebnic, učebních a studijních materiálů, vydávání brožur, bulletinů a časopisů pro zdravotně postižené a o zdravotně postižených
- odstraňování architektonických, informačních a dalších bariér včetně úprav pracovišť pro zdravotně postižené občany
- vytváření speciálních pracovních míst pro zdravotně postižené občany a poradenská činnost s pracovním uplatněním související
- služby osobní asistence a další služby sociální péče
- provozování aktivit účelného využívání volného času (sport, kultura, zájmová a klubová činnost)

b) poradenská, konzultační a vzdělávací činnost v oblasti výpočetní techniky pro zdravotně postižené včetně technické pomoci a tvorby www prezentací pro neziskové organizace, osoby se zdravotním postižením a jejich zaměstnavatele

c) prezentace a propagace problematiky zrakově a jinak zdravotně postižených občanů včetně realizace propagačních a osvětových akcí a dobročinných sbírek ve prospěch služeb pro takto postižené osoby

Správní rada (ke 31.12.2006):

- MUDr. Karel Havlíček, předseda správní rady
- Ing. Vladimír Říha, člen správní rady
- Pavel Půhoný, člen správní rady

Dozorčí rada (ke 31.12.2006):

- Mgr. Jarmila Čejková, předsedkyně dozorčí rady
- Jiří Vanc, člen dozorčí rady
- Miloslava Adámková, členka dozorčí rady



2006 červen – sportovní sobota, hrajeme showdown

2. Poslání, cíle a historie společnosti

Nevidomý a těžce slabozraký člověk bývá díky svému handicapu často vyřazen z běžného života společnosti. Obtížněji se vyrovnává s nutností dělat řadu věcí zcela jiným způsobem, než většina ostatních lidí. Cítí omezení v možnostech vzdělávání, pracovního i společenského uplatnění. Soustavné neuspokojování cílů, přání a tužeb, i uvnitř primárních skupin, vede k postupnému snižování sebevědomí, aktivity a často k omezování kontaktů s okolím a postupné izolaci.

Posláním obecně prospěšné společnosti TyfloCentrum Hradec Králové, je pomáhat nevidomým a slabozrakým občanům Královéhradeckého kraje dosáhnout maximální možné míry samostatnosti a zvýšit kvalitu jejich života.

Cílem společnosti je občany s těžkým zrakovým postižením motivovat k samostatnému životu, poskytovat jim informace, psychologickou podporu, odbornou i praktickou pomoc při řešení konkrétních problémů, zejména při zvládání obtížných životních situací. Dále pak zajistit návaznost služeb sociální intervence pro občany s těžkým zrakovým, příp. zrakovým a jiným postižením v rámci Královéhradeckého kraje, zajistit spolupráci s pracovišti zaměřenými na základní rehabilitaci, rekvalifikaci a další speciální služby. Integrací nevidomých a slabozrakých lidí chce minimalizovat psychologické, zdravotní, sociální a ekonomické důsledky zrakového postižení.

Každá služba, nabízená organizací, má zvlášť definovaný svůj vlastní cíl. Tyto cíle budou u každé služby, poskytované od roku 2007 podle zákona o sociálních službách, zveřejňovány zvlášť.

Cílovou skupinu tvoří občané se zrakovým nebo kombinovaným (zrakovým a jiným) postižením, od 15 let (v odůvodněných případech už od 8 let), převážně z Královéhradeckého kraje.

Historie obecně prospěšné společnosti TyfloCentrum Hradec Králové začíná jejím založením a zápisem do rejstříku o.p.s. Krajského soudu v Hradci Králové dne 9.10.2002.

Zřizovatelem společnosti byla Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých. Centrum bylo budováno na základě Střediska integračních aktivit SONS, které v Hradci Králové působí od roku 1991 jako specializované pracoviště pro občany s těžkým zrakovým a kombinovaným (zrakovým a jiným) postižením. V roce 2002 bylo ustanoveno centrum denních služeb pro nevidomé a slabozraké občany Královéhradeckého kraje – TyfloCentrum Hradec Králové, stále v rámci SONS, o.s. V souvislosti se změnou financování sociálních služeb a přesunutím jeho těžiště na regiony se vytvářela samostatná organizace ve formě obecně prospěšné společnosti.

TyfloCentrum Hradec Králové, obecně prospěšná společnost, byla do rejstříku Krajského soudu v Hradci Králové zapsána jako samostatný subjekt 9.10.2002, pod oddílem O, vložka 80.

Svou činností navazuje na předcházející organizaci a dle záměru svého zřizovatele přebírá služby, které by již nemohly být do budoucna poskytovány v rámci SONS.

V průběhu konce roku 2002 a začátkem roku 2003 byla činnost TyfloCentra Hradec Králové o.p.s. realizována dobrovolnický a teprve v březnu roku 2003 nastoupili čtyři zaměstnanci, včetně ředitelky. Společnost během roku 2003 přebrala služby, které dříve poskytovala SONS a jejich nabídku rozšířila.

SONS své „dceřiné“ společnosti poskytuje metodické zázemí a odborné vzdělávání. TyfloCentrum Hradec Králové během let 2003 - 2006 upevnilo své postavení profesionálního poskytovatele sociálních služeb pro občany se zrakovým postižením Královéhradeckého kraje a své služby poskytuje klientům se zrakovým, případně zrakovým a jiným postižením, starším 15 let (v odůvodněných případech i od 8 let), kteří o služby projeví zájem.

V roce 2005 se TyfloCentrum Hradec Králové, o.p.s., zapojilo do projektu Iniciativy Společenství EQUAL, který podporuje pracovní uplatnění zrakově postižených. Projekt s názvem „Tyfloemployability“ reaguje na obtížnou situaci uživatelů v produktivním věku, kteří se vzhledem k svému handicapu jen velmi těžko uplatňují na trhu práce.

V roce 2006 organizace získala dva granty, které začala realizovat. První byl nazván „Integrace zrakově postižených na trhu práce v Královéhradeckém kraji“ v programu OPRLZ, druhý s názvem „Síť středisek integračních služeb pro zrakově handicapované občany Královéhradeckého kraje“ z programu SROP, spolufinancovaného Evropskou unií, státním rozpočtem ČR a rozpočtem Královéhradeckého kraje. O všech projektech informujeme podrobněji v samostatné kapitole.



2006 červenec – výlet kolesovým parníkem po Labi

3. Zpráva o činnosti

TyfloCentrum Hradec Králové, o.p.s. (dále jen TC) poskytuje sociální služby občanům Královéhradeckého kraje se zrakovým a kombinovaným (zrakovým a jiným) postižením od 15 let (v odůvodněných případech od 8 let). Nabízí aktivity různého typu, které směřují k integraci lidí se zrakovým postižením do běžného života společnosti.

Konkrétní průběh jednotlivých aktivit

TyfloCentrum Hradec Králové, o.p.s. poskytuje široké spektrum sociálních služeb pro nevidomé a slabozraké občany Královéhradeckého kraje. Nabízí především základní a odborné poradenské služby a v centru denních služeb integrační aktivity různého typu, služby sociální rehabilitace a služby průvodcovské a předčitatelské.

1. Depistáž

TyfloCentrum Hradec Králové (dále jen TC) vyhledává nové klienty především v terénu, ve spolupráci s očními lékaři, úřady státní správy, spolupracujícími institucemi atd. Například při poskytování pravidelného poradenství na oční klinice Fakultní nemocnice Hradec Králové, ale i jinde. (218 kontaktů na oční klinice)

2. Poradenství základní

TC poskytuje základní informace o problematice zrakového postižení, o jeho možnostech a omezeních, které přináší, dále návaznost sociálních služeb a jejich místní a časová dostupnost. Přístup k informacím je pro zrakově postiženého člověka obtížnější než pro vidícího, proto má poradenství v tomto případě větší význam. Je poskytováno formou ambulantní nebo terénní návštěvy s ústním projednáním, telefonické konzultace nebo písemné odpovědi. (298 kontaktů)

3. Poradenství odborné

Proškolení pracovníci TC poskytují především **sociálně právní poradenství**, které se týká důležitých sociálně právních informací souvisejících se zrakovým postižením (otázky práv, nároků, povinností). Probíhá pravidelně každou středu na oční klinice FN v Hradci Králové v rámci poradny pro těžkou optiku. Standardně probíhá v prostorách TC, ale jeho potřeba roste, hlavně v terénu (celkem 362 kontaktů).

Dále jde o **poradenství ke kompenzačním pomůckám**, možnost jejich předvedení a vyzkoušení. U náročných kompenzačních pomůcek probíhá zaškolení jako samostatná služba.

Součástí poradenského rozhovoru bývá individuální pomoc uživateli, směřující k **akceptaci handicapu** tak, aby nedocházelo k jeho sociálnímu vyloučení .

4. Kulturně vzdělávací aktivity a socioterapeutická posezení

V rámci činnosti centra denních služeb se pořádají pravidelná **pondělní posezení** s odborníky z různých oborů, jako např. zdravotnictví (současná stomatologie), dějin hudby a divadelnictví, historie, archeologie, zdravého životního stylu, seznámení s možnostmi sebeobrany nebo se způsobem života v islámských zemích apod. V rámci těchto programů probíhají také **socioterapeutická posezení**. Jde vlastně o svépomocnou skupinu zrakově postižených, kterou vede sociální pracovníce, obvykle nevidomá soc. pracovníce. Zaměřují se na řešení konkrétních problémů, vyplývajících ze zrakového postižení. Důležitým faktorem je vzájemná motivace uživatelů k překonávání obtíží. (287 kontaktů)

5. Aktivity k procvičování jemné motoriky, prostorové orientace a sebeobsluhy

V určené dny probíhají jednotlivé aktivity – např. v úterky klub **Mozaika** (procvičování sebeobsluhy, výtvarné techniky, výlety s procvičováním orientace v terénu, procvičování paměťových schopností a komunikačních dovedností). Čtvrtky jsou věnovány **společnému vaření** (procvičování jemné motoriky, sebeobsluhy, dovedností pro zvládání samostatné domácnosti). (348 kontaktů).

6. Sportovní aktivity

Probíhají většinou v prostorách TC. Pravidelně každé úterý mohou uživatelé navštěvovat posilovnu, cca jednou měsíčně probíhá **sportovní sobota**, kde se hraje aplikovaný stolní tenis, tzv. showdown, je možné jezdit na dvoukole nebo vyzkoušet laserovou střelbu. (92 kontaktů)

Kromě toho se pořádají i tematické **výlety a zájezdy**, které kromě poznání a relaxace přinášejí i procvičování orientace v terénu nebo také **rekreační víkendové pobyty**. Byl to např. zájezd do prodejny Tyflopomůcek v Olomouci, výlet na zámek v Novém Městě nad Metují, zájezd do ZOO ve Dvoře Králové, výlet do Jičína – města pohádek nebo tradičně oblíbený víkendový pobyt v Bělči. Také se pořádaly drobnější výlety do okolí Hradce Králové – vyjíždka kolesovým parníkem po Labi, vycházka na Biřičku, na Stříbrný rybník a další (96 uživatelů).

7. Průvodcovská a předčitatelská služba

Průvodcovská a předčitatelská služba je určena pro doprovody k lékaři, na instituce, na drobné pochůzky. Pro uživatele z HK je zajišťována prostřednictvím pracovníce na DPČ, jejíž mzda je dotována Magistrátem města Hradec Králové (samost. projekt). V roce 2006 využilo tuto službu

13 těžce zrakově postižených uživatelů ve 148 případech, odpracovala 592 h. Jako doprovod nevidomé pracovnice TC při služebních pochůzkách odpracovala 416 h, celkem tedy 1008 h.

Pro uživatele z ostatních oblastí KH kraje, bez rozdílu, poskytuje asistenční služby další pracovnice. V roce 2006 využilo jejích služeb 25 uživatelů, ve 216 případech. Jako osobní asistentka v terénu odpracovala 576 h, 300 h poskytovala doprovod nevidomé pracovnici TC. Zbytek úvazku poskytuje asistenční služby uživatelům při činnosti v TC.

8. Výuka na náročných kompenzačních pomůckách

Zaškolení probíhá na pomůckách na bázi PC, jako je **digitální zvětšovací lupa pro slabozraké a čtecí zařízení s hlasovým nebo hmatovým výstupem pro nevidomé**. Základní kurz trvá 50 h, probíhá individuálně v učebně TC nebo v domácnosti uživatele. Vede ho lektor, který je odborně a metodicky školen prostřednictvím zřizovatele organizace, SONS. V roce 2006 bylo školen 8 uživatelů. Do dalšího roku pokračuje ve výuce 5 uživatelů. Celkem bylo odučeno 368 h a poskytnuto 240 konzultací. Přípravné kurzy ovládání PC, které vede lektor, 28 h.

9. Konzultace architektonických bariér

Řešení architektonických **bariér pro zrakově postižené** stále roste na významu. V tomto ohledu TC spolupracuje s Tyfloservisem o.p.s. a oblastní odbočkou SONS HK. Společně konzultují bariéry se spolupracujícími institucemi, jako je Magistrát města Hradce Králové, s Dopravním podnikem HK, s Českými drahami, s KÚ apod. Pověřená pracovnice TC má na starosti řešení bariér pro celý KH kraj. Na řešení architekt. bariér bylo odpracováno 62 h (včetně jednání a konzultací).

10. Informační a osvětové aktivity

Jsou určeny laické i odborné veřejnosti. Formou **propagačních a osvětových akcí** pro různé cílové skupiny je osvětlována problematika zrakového postižení a života s ním. Mezi akce primární osvěty patří akce „Den s handicapem“ ve spolupráci s oblastní odbočkou SONS Dobruška a s Lions Clubem v Rychnově nad Kněžnou (cca 100 účastníků) a řada akcí určených studentům vysokých a středních odborných škol. Tradicí je už účast na celostátní sbírce **Bílá pastelka**.

TC se účastní **schůzek a seminářů oblastních odboček SONS** a Krajské koordinační rady SONS (v HK účast 92 uživatelů, mimo HK 86 uživatelů).

TC vydává **Informační zpravodaj pro zrakově postižené „Střípek“**, je vydáván dvakrát ročně formou zvětšeného černotisku, digitální formou a formou audiozáznamu. Je zdarma distribuován zrakově postiženým zájemcům celého KH kraje. TC provozuje vlastní webové stránky přístupné

osobám se zrakovým postižením a poskytuje v tomto směru konzultace laické i odborné veřejnosti.

Celkový přehled podílu jednotlivých aktivit na činnosti TC HK rok 2005

1.	Depistáž	218 kontaktů
2.	Poradenství základní	298 kontaktů
3.	Poradenství speciální	362 kontaktů
4.	Kulturně vzdělávací aktivity a socioterapeutická posezení	287 kontaktů
5.	Aktivity k procvičování motoriky, orientace a sebeobsluhy	348 kontaktů
6.	Sportovní aktivity	188 kontaktů
7.	Průvodcovská a předčitatelská služba	1884 hodin
8.	Výuka na náročných kompenzačních pomůckách	396 hodin
9.	Konzultace architektonických bariér	62 hodin
10.	Informační a osvětové aktivity	278 kontaktů

Kontakt je interakce mezi pracovníkem a uživatelem, trvající od 30 min výše.



2006 září – Jičín, město pohádky

4. Zpráva o realizovaných projektech podporovaných Evropskou unií

1. Projekt Tyfloemployability

Již v roce 2005 se organizace zapojila do projektu „Zlepšení zaměstnatelnosti nevidomých, slabozrakých a kombinovaně (zrakově i jinak) postižených občanů“, zkráceně Tyfloemployability, podpořeného v rámci Iniciativy Společenství Equal. Jako jeden z devíti národních partnerů se podílí na metodice i realizaci služby podporovaného zaměstnávání zrakově postižených, především na vzdělávacích programech a individuální podpoře uživatelů. V rámci mezinárodní spolupráce se organizace účastní setkání partnerů na mezinárodních meetinzích.

V tomto projektu se v roce 2006 realizoval „Kurz komunikačních dovedností“ (ukončeno v lednu 2007), který byl zaměřen na zlepšení dovedností potřebných v sociální komunikaci lidí se zrakovým handicapem. V následujícím roce budou nabízeny další vzdělávací a jiné aktivity.

Projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem EU a státním rozpočtem ČR.



2006 listopad – kurz Equal



2. Projekt OPRLZ

Projekt OPRLZ s názvem „Integrace nevidomých a zrakově postižených občanů na trh práce v Královéhradeckém kraji“ byl zaměřen obdobně na zvýšení šancí lidí zrakově handicapovaných zvýšit své možnosti najít placenou pracovní pozici a udržet ji. V jeho rámci byli vyhledáváni a oslovováni potenciální zaměstnavatelé, jejichž osvěta je jedním z nezbytných předpokladů úspěšnosti projektu.

Vzdělávání klientů projektu v oblasti komunikace probíhalo v první etapě ke konci roku 2006, ukončení v lednu 2007. V roce 2007 budou realizovány další vzdělávací činnosti.

Projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem EU a státním rozpočtem ČR.



2006 prosinec – kurz OPRLZ



3. Projekt SROP

Projekt SROP byl nazván „Síť středisek integračních služeb pro zrakově handicapované občany Královéhradeckého kraje“. V tomto projektu byla nově zřízena a vybavena dvě detašovaná pracoviště, v Jičíně a v Náchodě. Záměrem především bylo zvýšit dostupnost služeb pro zrakově postižené uživatele ve vybraných regionech mimo spádovou oblast Hradce Králové. Byli zaškoleni noví pracovníci, přičemž byla na každém detašovaném pracovišti zaměstnána jedna sociální pracovnice a jeden sociální pracovník/pracovnice – asistentka, se zrakovým postižením. Na pracovištích byly poskytovány některé služby TC. Např. byla poskytována v rámci projektu bezplatně průvodcovská a předčitatelská služba, ale především jde o službu poradenství. TC se zapojilo také do procesů komunitního plánování v příslušných regionech.

V tomto projektu byla realizována „Analýza potřeb a zaměstnanosti zrakově handicapovaných občanů na území Královéhradeckého kraje“, která potvrdila vysokou míru nezaměstnanosti osob se zrakovým handicapem a specifické problémy této cílové skupiny.

Probíhaly semináře na regionálních pracovištích i vzdělávací dvoudenní kurzy v Hradci Králové, zaměřené především na sociální komunikaci a na integraci uživatelů se zrakovým handicapem do společnosti. Projekt pokračuje do roku 2007, kde je naplánována většina vzdělávacích aktivit.

Tento projekt je spolufinancován Evropskou unií, státní rozpočtem ČR a rozpočtem Královéhradeckého kraje.



2006 listopad – kurz SROP



5. Změny zakládací listiny a řídicích orgánů společnosti

V roce 2006 nedošlo v TyfloCentru Hradec Králové, o.p.s. k žádným změnám Zakládací listiny.

Ve **správní radě** skončil mandát panu Ing. Vladimíru Říhovi, ale na návrh správní rady byl kooptován a schválen i na příští období.

V **dozorčí radě** skončil mandát panu Jiřímu Vancovi, ale na návrh dozorčí rady byl kooptován a schválen i na příští období.



2006 listopad – keramická dílna „Mozaiky“

6. Zpráva o hospodaření

V hospodaření o.p.s. se v roce 2006 nevyskytly žádné mimořádné události. V souladu s obecně platnými právními předpisy bylo účetnictví TyfloCentra Hradec Králové o.p.s. za rok 2006 podrobena auditu a podle jeho výroku nebylo k účetní závěrce výhrad. Organizace v uvedeném roce neprovozovala doplňkovou činnost.

Ekonomické výsledky organizace jsou uvedeny v přílohách 8.1. – 8.3.



2006 říjen – setkání s koňmi

7. Závěr a výhled do dalšího období

Rok 2006 byl pro obecně prospěšnou společnost TyfloCentrum Hradec Králové úspěšným, ale také náročným rokem. Projekty, které jsme začali realizovat nás stály spoustu úsilí. Ke konci roku jsme vedli v evidenci 406 zrakově postižených uživatelů služeb, z nichž celá řada opakovaně využívala našich nabídek. K 31.12.2006 mělo TC 12 zaměstnanců na 9.9 přepočtených úvazků. TC je zapojeno do procesu komunitního plánování v Hradci Králové, v Jičíně a v Náchodě a do procesu zavádění standardů kvality sociálních služeb.

V rámci projektu „Síť středisek integračních služeb pro zrakově handicapované občany Královéhradeckého kraje“ jsme zřídili dvě nová pracoviště v Jičíně a v Náchodě a v nich začali poskytovat služby.

Náš pracovní tým se obměnil a trochu rozrostl (k 31.12.2006 mělo TC 12 zaměstnanců na 9.9 přepočtených úvazků). Snažíme se stát se skutečným týmem, který je schopen pracovat profesionálně a poskytovat uživatelům i sobě navzájem skutečnou podporu.

Ve všech třech projektech, podpořených Evropskou unií, jsme hledali možnosti, jak účelně pomáhat se vzděláváním, s případným pracovním uplatněním. Realizovali jsme některé kurzy a v podstatě rozběhli službu podporovaného zaměstnávání pro zrakově postižené. Zažili jsme v tomto směru první úspěchy i těžkosti, ale máme do dalšího období z čeho vycházet.

V dalším roce tedy chceme především dostát nárokům rozšiřujících se služeb, zvýšit jejich kvalitu a podílet se na zlepšení informovanosti o problematice zrakového postižení. Hlavním našim úkolem bude připravit se na působnost nového zákona o sociálních službách, přizpůsobit naše služby i pracovní tým legislativním požadavkům. K tomu účelu nás čeká řada změn v poskytování i vykazování služeb podle nových předpisů.

Klademe důraz na **dostupnost** našich služeb pro zrakově postižené uživatele, ať už z hlediska dopravní dostupnosti (nedaleko centra, v dosahu MHD), časové dostupnosti, finanční dostupnosti (většina služeb zdarma s výjimkou průvodcovských a předčitatelských služeb, provozního poplatku pro uživatele centra denních služeb a poplatku za kurzy a konzultace práce na náročných kompenzačních pomůckách – ceník v TC nebo na webových stránkách). V neposlední řadě dbáme na bezbariérovou dostupnost – na budově sídla organizace je instalován akustický orientační majáček a v budově jsou popisky v Braillově písmu.

Chtěli bychom poděkovat těm, kteří naši činnost podporují, podílejí se na ní nebo s námi spolupracují.

Především tedy děkujeme členům správní a dozorčí rady, našim donátorům (Krajský úřad Královéhradeckého kraje, Magistrát města Hradec Králové, Městský úřad Jičín, Úřad práce Hradec Králové) a sponzorům.

Oceňujeme podporu a spolupráci s dalšími organizacemi a institucemi, jako je např. náš zakladatel Sjedená organizace nevidomých a slabozrakých ČR a její odbočky, Tyfloservis o.p.s., SE a Partners Consulting, s.r.o., Centrum služeb pro zdravotně postižené HK, Univerzita Hradec Králové, Oční klinika Fakultní nemocnice HK, Knihovna města Hradec Králové, Krajský úřad Královéhradeckého kraje, obecní úřady obcí s rozšířenou působností, zejména Magistrát města Hradec Králové, MÚ Jičín, MÚ Náchod a úřady práce, zejména Úřad práce Hradec Králové a jiní.

Poděkování patří i dobrovolníkům, především z řad studentů, kteří nezištně pomáhají při řadě našich akcí.

Výroční zprávu připravila na základě podkladů ředitelka Mgr. Dagmar Balcarová.

V Hradci Králové, 22.6.2007



2006 listopad – přednáška „Jak se žije v islámských zemích“



2006 červen – výlet na zámek v Novém Městě nad Metují



2006 říjen – návštěva ve Sluneční čajovně

8. Přílohy:

8.1. Zpráva auditora

**Zpráva auditora
o ověření účetní závěrky**

TyfloCentrum – Hradec Králové o.p.s.

2006

Zpráva auditora vedení obecně prospěšné společnosti **TyfloCentrum - Hradec Králové o.p.s.**

Provedl jsem audit přiložené účetní závěrky účetní jednotky **TyfloCentrum – Hradec Králové o.p.s.** IČO 25975498 k 31. prosinci 2006. Za sestavení účetní závěrky jsou odpovědné statutární orgány účetní jednotky. Mojí úlohou je vyjádřit na základě auditu výrok o této účetní závěrce.

Audit jsem provedl v souladu se Zákonem o auditorech a Komoře auditorů České republiky a auditorskými směrnicemi Komory auditorů České republiky. Tyto směrnice požadují, aby byl audit naplánován a proveden tak, aby auditor získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti. Audit zahrnuje výběrovým způsobem provedené ověření úplnosti a průkaznosti částek a informací uvedených v účetní závěrce.

Audit rovněž zahrnuje posouzení správnosti a vhodnosti použitých účetních zásad a významných odhadů učiněných společností a zhodnocení celkové prezentace účetní závěrky. Jsem přesvědčen, že provedený audit poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku.

Podle mého názoru, účetní závěrka ve všech významných ohledech podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace účetní jednotky **TyfloCentrum – Hradec Králové o.p.s.** k 31. prosinci 2006 a výsledek hospodaření za rok 2006 v souladu se zákonem o účetnictví a předpisy České republiky.

„výrok bez výhrad“

Účetní jednotka vykazuje hodnotu aktiv ve výši 2602 tis. Kč, cizí zdroje ve výši 1835 tis. Kč a výsledek hospodaření zisk 39 tis. Kč.

V Praze, dne 7. května 2007


Ing. František Meierl
auditor-č. osvědčení 1160

Přílohy: - Rozvaha
- Výkaz zisku a ztráty
- Příloha k UZ

8.2. Přehled o nákladech a výnosech

Přehled nákladů		Kč
spotřeba materiálu		564 793
cestovné		42 651
výkony spojů		62 834
nájemné vč. služeb		109 335
ekon.sloužby včetně auditu a zpracování mezd		209 328
ostatní služby		591 497
mzdové náklady		1 465 687
zákonné soc. a zdrav. pojištění		497 948
ostatní náklady		34 831
náklady celkem		3 578 904
Přehled výnosů		Kč
tržby za služby		56 290
Z toho	Průvodcovská a předčit. sl.	12 520
	Zaškolení obsluhy k. pom.	15 000
	Zájezdy, výlety	18 400
	Provozní poplatky	1 760
	Ostatní tržby	8 610
dotace		3 524 947
zúčtování fondů		25 579
ostatní výnosy		11 452
výnosy celkem		3 618 268
Hospodářský výsledek		+ 39 364

8.3. Přehled příjmů podle zdrojů

Dotace	Kč
Královéhradecký kraj	632 000
Město Hradec Králové	48 000
Město Jičín	35 000
Úřad práce v HK	113 231
Equal	708 913
OPRLZ	457 746
SROP	1 530 057
dotace celkem	3 524 947
Sponzorské dary	
SONS – sbírka Bílá pastelka	11 452
sponzorské dary celkem	11 452
Tržby z prodeje služeb	
Průvod. a předčít.služba, spoluúčast uživatelů	12 520
zaškolení obsluhy kompenzačních pomůcek	15 000
platby klientů za ostatní služby	20 160
ostatní tržby	8 610
tržby z prodeje služeb celkem	56 290
Ostatní	
čerpání fondů	25 579
ostatní celkem	25 579
Příjmy celkem	3 618 268