

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2012



Obsah

Obsah.....	2
1. Základní údaje o společnosti	3
1.1 Zaměstnanci TyfloCentra Hradec Králové - pracovní tým k 31. 12. 2012	7
1.2 Vzdělávání zaměstnanců	7
2. Registrované služby.....	9
3. Konkrétní průběh jednotlivých služeb.....	10
3.1 Základní a odborné poradenství pro zrakově postižené	10
3.2 Průvodcovské a předčitatelské služby.....	13
3.3 Sociálně aktivizační služby pro zrakově postižené	15
3.4 Sociální rehabilitace pro zrakově postižené	18
4. Ostatní služby	21
4.1 Podpora pracovního uplatnění.....	21
5. Změny zakládací listiny a řídicích orgánů společnosti.....	23
6. Zpráva o hospodaření.....	23
7. Závěr a výhled do dalšího období.....	24
8. Přílohy.....	27
8.1 Výrok auditora.....	27
8.2 Přehled o výnosech v členění podle zdrojů.....	28
8.3 Informace o vývoji a stavu fondů o.p.s. k rozvahovému dni.....	29
8.4 Rozvaha (stav majetku a závazků o.p.s. k rozvahovému dni a jejich struktura)	30
8.5 Přehled o celkovém objemu nákladů	32

1. Základní údaje o společnosti

Název společnosti:	TyfloCentrum Hradec Králové, o. p. s.
Právní forma:	Obecně prospěšná společnost
Sídlo:	Okružní 1135/15, 500 03 Hradec Králové
Telefon, fax:	495 523 729
E-mail:	hradec.kralove@tyflocentrum.cz
IČ:	25975498
DIČ:	CZ25975498
Bankovní spojení:	ČSOB Hradec Králové
Číslo účtu:	180576858/0300
Číslo zápisu v rejstříku OPS:	Krajský soud v Hradci Králové, rejstřík OPS, oddíl O, vložka 80
WWW stránky:	http://www.tyflocentrum-hk.cz
Statutární orgán:	Mgr. Dagmar Balcarová, ředitelka
Zakladatel:	Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých ČR, Krakovská 21, Praha 1, IČ: 65399447

Druh obecně prospěšných služeb:

- a) nevidomým, slabozrakým a jinak zdravotně postiženým občanům poskytovat níže uvedené služby s cílem usnadnění života, dosažení maximální míry samostatnosti a nezávislosti na pomoci jiných osob a podpory integrace takto postižených osob do společnosti:
- poradenství, vzdělávání a proškolení v oblasti zdravotní a sociální a v oblasti obsluhy pomůcek a zařízení kompenzujících vadu a usnadňujících život,
 - komplexní rehabilitace a rekvalifikace,
 - zpřístupňování informací včetně učebnic, učebních a studijních materiálů, vydávání brožur, bulletinů a časopisů pro zdravotně postižené a o zdravotně postižených,
 - odstraňování architektonických, informačních a dalších bariér včetně úprav pracovišť pro zdravotně postižené občany,
 - vytváření speciálních pracovních míst pro zdravotně postižené občany a poradenská činnost s pracovním uplatněním související,

- služby osobní asistence a další služby sociální péče,
 - provozování aktivit účelného využívání volného času (sport, kultura, zájmová a klubová činnost).
- b) poradenská, konzultační a vzdělávací činnost v oblasti výpočetní techniky pro zdravotně postižené včetně technické pomoci a tvorby www prezentací pro neziskové organizace, osoby se zdravotním postižením a jejich zaměstnavatele.
- c) prezentace a propagace problematiky zrakově a jinak zdravotně postižených občanů včetně realizace propagačních a osvětových akcí a dobročinných sbírek ve prospěch služeb pro takto postižené osoby.



Návštěva Muzea v Hradci Králové



„Tvoření pro každé stvoření“ - batikování

Poslání, cíle a historie společnosti:

Nevidomý a těžce slabozraký člověk bývá díky svému handicapu často vyřazen z běžného života společnosti. Obtížněji se vyrovnává s nutností dělat řadu věcí zcela jiným způsobem, než většina ostatních lidí. Cítí omezení v možnostech vzdělávání, pracovního i společenského uplatnění. Soustavné neuspokojování cílů, přání a tužeb, i uvnitř primárních skupin, vede k postupnému snižování sebevědomí, aktivity a často k omezování kontaktů s okolím a postupné izolaci.

Posláním obecně prospěšné společnosti TyfloCentrum Hradec Králové, je pomáhat nevidomým a slabozrakým občanům Královéhradeckého kraje dosáhnout maximální možné míry samostatnosti a zvýšit kvalitu jejich života.

Cílem společnosti je občany s těžkým zrakovým postižením motivovat k samostatnému životu, poskytovat jim informace, psychologickou podporu, odbornou i praktickou pomoc při řešení konkrétních problémů, zejména při zvládání obtížných životních situací. Dále pak zajistit návaznost služeb sociální intervence pro občany s těžkým zrakovým, příp. zrakovým a jiným postižením v rámci Královéhradeckého kraje, zajistit spolupráci s pracovišti zaměřenými na základní rehabilitaci, rekvalifikaci a další speciální služby. Integrací nevidomých a slabozrakých lidí chce minimalizovat psychologické, zdravotní, sociální a ekonomické důsledky zrakového postižení.

Každá služba, nabízená organizací, má zvlášť definovaný svůj vlastní cíl. Tyto cíle budou u každé služby, poskytované od roku 2007 podle zákona o sociálních službách, zveřejňovány zvlášť.

Cílovou skupinu tvoří občané se zrakovým postižením, od 15 let (v některých službách už od 8 let).

Principy našich služeb:

- samostatné rozhodování,
- rovnost,
- nezávislost.

Historie obecně prospěšné společnosti TyfloCentrum Hradec Králové začíná jejím založením a zápisem do rejstříku o. p. s. Krajského soudu v Hradci Králové dne 9. října 2002.

Zřizovatelem společnosti byla Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých. Centrum bylo budováno na základě Střediska integračních aktivit SONS, které v Hradci Králové působí od roku 1991 jako specializované pracoviště pro občany s těžkým zrakovým a kombinovaným (zrakovým a jiným) postižením. V roce 2002 bylo ustanoveno centrum denních služeb pro nevidomé a slabozraké občany Královéhradeckého kraje – TyfloCentrum Hradec Králové, stále v rámci SONS, o. s. V souvislosti se změnou financování sociálních služeb a přesunutím jeho těžiště na regiony se vytvářela samostatná organizace ve formě obecně prospěšné společnosti.

TyfloCentrum Hradec Králové, obecně prospěšná společnost, byla do rejstříku Krajského soudu v Hradci Králové zapsána jako samostatný subjekt **9. října 2002**, pod oddílem O, vložka 80.

Od roku 2002 se postupně vypracovala do podoby stabilního profesionálního poskytovatele komplexu služeb pro osoby se zrakovým postižením v Královéhradeckém kraji.

Dostupnost služeb:

Služby TyfloCentra Hradec Králové, o.p.s. jsou koncipovány tak, aby byly co nejdostupnější uživatelům cílové skupiny.

Časová dostupnost je uvedena u každé služby zvlášť, je rovněž zveřejněna na letácích, webových stránkách organizace a na dveřích pracovišť.

Dopravní dostupnost: všechny tři pracoviště jsou umístěna v širším centru měst (Hradec Králové, Jičín a Náchod), vždy maximálně 5 minut od zastávky nejbližší hromadné dopravy s dobrou dopravní obslužností. Na webových stránkách organizace je vždy umístěna adresa pracoviště, fotografie budovy a mapka jeho umístění. U pracoviště Hradec Králové je zde i popis trasy od nejbližší zastávky MHD.

Bezbariérovost: prostory všech pracovišť jsou bezbariérové z hlediska osob se zrakovým postižením. Na budově je vždy funkční hlasový orientační majáček, zvonky jsou hmatově označeny a vnitřní úpravy jsou postupně zřizovány dle doporučených zásad pro zrakově postižené (kontrastní označení apod.). Prostory pracoviště v Hradci Králové nejsou bezbariérové pro osoby s pohybovým postižením (8 schodů). Prostory pracoviště v Jičíně jsou plně bezbariérové (rampa, výtah), pracoviště v Náchodě je také bezbariérově řešené i pro případné osoby s pohybovým postižením (zadní vchod budovy, výtah).

Finanční dostupnost: většina služeb TyfloCentra Hradec Králové je zdarma. Jedinou výjimku tvoří Průvodcovské a předčitatelské služby, které jsou zpoplatněny dle aktuálního ceníku služeb.



Hmatová výstava v Praze



Výstup z labyrintu u zámku Loučeň

1.1 Zaměstnanci TyfloCentra Hradec Králové - pracovní tým k 31. 12. 2012

- Mgr. Dagmar Balcarová, ředitelka
- Vojtěch Babka, pracovník v sociálních službách - instruktor obsluhy náročných kompenzačních pomůcek
- Andrea Horáková, pracovníce v sociálních službách
- Ing. Karel Hruběš, odborný konzultant – instruktor obsluhy náročných kompenzačních pomůcek
- Mgr. Lucie Jurníková, zástupkyně ředitelky, sociální pracovníce
- Irena Korečková, sociální pracovníce (v roce 2012 v pracovní neschopnosti)
- Lenka Kopsová, DiS., sociální pracovníce
- Mgr. Jarmil Moláček, sociální pracovník
- Štěpánka Pluhařová, DiS., sociální pracovníce
- Jitka Poláčková, pracovníce v sociálních službách
- Radka Rückerová, pracovníce v sociálních službách

TyfloCentrum Hradec Králové, o.p.s. v roce 2012 zaměstnávalo ještě pracovníky na dohody o pracovní činnosti nebo dohodu o provedení práce, většinou pro potřeby projektů podpořených z ESF. K 31. 12. 2012 byl přepočtený počet všech zaměstnanců ve výši 8,27 pracovních úvazků.

1.2 Vzdělávání zaměstnanců

Zaměstnanci TyfloCentra Hradec Králové, o.p.s., jsou průběžně vzděláváni. Svou účastí na kurzech a školicích akcích tak naplňují vzdělávání pracovníků v sociálních službách dle zákona 108/2006Sb.

Absolvované kurzy:

Termín	Vzdělávací zařízení	Počet hodin	Název kurzu	Počet pracovníků
30. 9. 2011 – 2. 6. 2012	NROS	210 h	Vzdělávání manažerů neziskových organizací Královéhradeckého kraje	1
13. 4. – 15. 4. 2012	SONS	24 h	Sociálně právní poradenství pro osoby se zrakovým postižením	3
23. 4. – 24. 7. 2012	Claritas. o.p.s	202 h	Sociální pracovník pro lidi se zdravotním postižením a seniory	1
28. 6. 2012	Královéhradecký kraj	6 h	Jak komunikovat s osobami se sluchovým postižením	2
6. 10. 2012	Ing. M. Stará	6 h	Zákon o sociálních službách – platná úprava a připravované změny 2013	2
16. 10. 2012	Ing. M. Stará	6 h	Sociální služby ve znění novel	2
22. 10. – 23. 10. 2012	Mgr. J. Fišerová	16 h	Základy komunikace, rozvoj komunikačních dovedností	2
31. 10. –	SONS,	20 h	Lektoři výuky základů obsluhy osobního počítače	2

2. 11. 2012	Tyflokabinet		se speciální úpravou pro těžce zrakově postižené	
12. 11. 2012	Mgr. J. Fišerová	8 h	Psychohygiena a relaxační techniky	2
5. 12. 2012	Mgr. J. Fišerová	8 h	Základy poskytování první pomoci	2
11. 12. – 13. 12. 2012	Claritas, o.p.s.	24 h	Zvládání krizových situací	2



Canisterapie



Návštěva Šrámkova statku v Pileticích

2. Registrované služby

TyfloCentrum Hradec Králové, o.p.s. (dále jen TC) v roce 2012 registrovalo celkem 6 sociálních služeb.

1. Základní a odborné poradenství pro zrakově postižené, pracoviště Hradec Králové

§ 37 Zák. 108/2006

identifikátor služby: 5700178

Forma poskytování: ambulantní a terénní

Místo poskytování: Okružní 1135/15, 500 03 Hradec Králové

2. Základní a odborné poradenství pro zrakově postižené, detašované pracoviště Jičín

§ 37 Zák. 108/2006

identifikátor služby: 2093343

Forma poskytování: ambulantní a terénní

Místo poskytování: Vrchlického 823, 506 01 Jičín

3. Základní a odborné poradenství pro zrakově postižené, detašované pracoviště Náchod

§ 37 Zák. 108/1996

identifikátor služby: 6811251

Forma poskytování: ambulantní a terénní

Místo poskytování: Palachova 1303, 547 01 Náchod

4. Průvodcovské a předčitatelské služby

§ 42 Zák. 108/1996

identifikátor služby: 3736692

Forma poskytování: ambulantní a terénní

Místo poskytování: Okružní 1135/15, 500 03 Hradec Králové

5. Sociálně aktivizační služby pro zrakově postižené

§ 66 Zák. 108/2006

identifikátor služby: 1792038

Forma poskytování: ambulantní a terénní

Místo poskytování: Okružní 1135/15, 500 03 Hradec Králové

6. Sociální rehabilitace pro zrakově postižené

§ 70 Zák. 108/2006

identifikátor služby: 4373225

Forma poskytování: ambulantní a terénní

Místo poskytování: Okružní 1135/15, 500 03 Hradec Králové

3. Konkrétní průběh jednotlivých služeb

3.1 Základní a odborné poradenství pro zrakově postižené

Probíhá v sídle společnosti v Hradci Králové a na detašovaných pracovištích Jičín a Náchod. Pracoviště Jičín a Náchod jsou spádová pro bývalé okresy Jičín a Náchod. Pracoviště Hradec Králové je spádové pro potřeby zbytku Královéhradeckého kraje.

Komu je služba určena:

Osobám se zrakovým postižením od 8 let.

Poslání služby:

Pomoci zrakově postiženým občanům orientovat se v možnostech, které mohou zmírňovat důsledky jejich zrakového handicapu a dosáhnout větší míry samostatnosti.

Cíl služby:

Integrace zrakově postižených do společnosti a zabránění sociálního vyloučení.

Forma služby:

Ambulantní a terénní.

Provozní doba:

Pracoviště Hradec Králové: Po, St: 8 – 12, 13 – 17 h, Út, Čt: 8 – 12, 13 – 16 h, ambulantní nebo terénní forma.

Pracoviště Jičín: Po, St: 8 – 12, 13 – 17 h ambulantně, Út, Čt: 8 – 12, 13 – 16 h terénně.

Pracoviště Náchod: St: 8 – 12, 13 – 17 h ambulantně, Pá: 8 – 12 h terénně.

Zásady služby:

- nestrannost a bezpečnost,
- respekt a důstojnost,
- ucelenost a návaznost.

Činnosti dle zákona č. 108/2006 o sociálních službách:

- zprostředkování kontaktu se společenským prostředím,
- sociálně terapeutické činnosti,
- pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí.

Obsah služby:

Základní poradenství je realizováno podle potřeb uživatele a jeho rodiny. Poskytuje:

- základní informace o omezeních a možnostech zrakového handicapu, o nabídce služeb v této oblasti,
- informace o jejich dostupnosti (místní, časové, dopravní).

Poradenství odborné zahrnuje:

- sociálně právní poradenství pro zrakově postižené, které se týká důležitých informací souvisejících se zrakovým postižením (práva, povinnosti, nároky, důchodové zabezpečení, sociální péče, státní sociální podpora, pracovní právní problematika),

- poradenství ke kompenzačním pomůckám s možností předvedení, vyzkoušení, event. zapůjčení pomůcek, případně zprostředkování kontaktu s navazujícími odbornými pracovišti,
- poradenství týkající se úprav prostředí a řešení architektonických a informačních bariér z hlediska uživatelů se zrakovým postižením,
- sociálně terapeutické činnosti, které zprostředkovávají kontakt uživatele se společenským prostředím a navazujícími službami.

Průběh služby:

Služba probíhá většinou jako individuální konzultace, zaměřená na praktickou pomoc s řešením problémů, při komunikaci s úřady a institucemi a v psychologické podpoře.

Služba je poskytována na základě ústní dohody, během služby je s uživatelem vypracován individuální plán řešení jeho problému.

Dle výkazu služeb byly v roce 2012 poskytnuty tyto služby pracoviště **Hradec Králové**:

- depistáž 149 zájemců o službu,
- základní a odborné poradenství 34 uživatelů (15 mužů, 19 žen) v 72 případech.

34 uživatelů služby bylo ve věkovém složení:

8 -18 let:	0
19–26 let:	1
27–64 let:	18
nad 65 let:	15

Na pracovišti v Hradci Králové nejsou nabízeny sociálně terapeutické činnosti, vzhledem k nabídce sociálně aktivizačních služeb pro zrakově postižené. Naproti tomu probíhá pravidelná **depistáž** v rámci poradny pro těžkou optiku na Oční klinice ve Fakultní nemocnici v Hradci Králové (149 zájemců).

Dále jsou poskytovány konzultace **řešení architektonických a informačních bariér** pro zrakově postižené. Pověřený pracovník ve spolupráci s pracovníci Tyfloservisu o. p. s., Hradec Králové, konzultuje provedení hmatných i akustických úprav staveb, veřejných prostranství i interiérů pro zájemce z řad cílové skupiny, zástupců stavebních firem, obecních a městských úřadů apod. Těchto konzultací, spojených s mnohdy opakovaným místním šetřením a vypracováváním návrhů řešení, bylo v roce 2012 poskytnuto 33.

Dle výkazů služeb byly v roce 2012 poskytnuty tyto služby pracoviště **Jičín**:

- základní a odborné poradenství 24 uživatelů (6 mužů, 18 žen) v 88 případech,
- sociálně terapeutické činnosti 23 uživatelů (6 mužů, 17 žen) v 153 případech.

30 uživatelů služby, 7 mužů, 23 žen (fyzických osob), bylo ve věkovém složení:

19–26 let:	1
27–64 let:	9
nad 65 let:	20

Na pracovišti v Jičíně je nabízena pestrá sociálně terapeutická činnost pro zrakově postižené, o kterou je mezi uživateli velký zájem. Tato činnost pro zrakově postižené má v Jičíně mnohaletou tradici.

Dle výkazu služeb byly v roce 2012 poskytnuty tyto služby pracoviště **Náchod**:

- základní a odborné poradenství 10 uživatelů (3 muži a 7 žen) v 22 případech,
- sociálně terapeutické činnosti 15 uživatelů (6 mužů a 9 žen) v 147 případech.

17 uživatelů služby, 8 mužů, 9 žen (fyzických osob), bylo ve věkovém složení:

8–18 let:	0
19–26 let:	0
27–64 let:	9
nad 65 let:	8

Pracoviště v Náchodě se stabilizovalo jako stálý poskytovatel služeb v regionu. Součástí služeb je práce v terénu a osvětové aktivity pro laickou i odbornou veřejnost.

Celkově za služby poradenství:

- depistáž 149 zájemců,
- základní a odborné poradenství 68 uživatelů v 182 případech,
- sociálně terapeutické činnosti 38 uživatelů v 300 případech,
- architektonické a informační bariéry 33 konzultací.

Ve službách poradenství bylo poskytnuto celkem:

664 služeb.

Služby poradenství využilo celkem:

81 uživatelů (fyzických osob),

149 zájemců.



Poradenství k architektonickým bariérám

Setkání s cestovatelem v Jičíně

Personální zajištění k 31. prosinci 2012:

Hradec Králové: Mgr. Dagmar Balcarová, ředitelka; 0,5 úvazku,
Lenka Kopsová, DiS., sociální pracovnice; 0,5 úvazku,
Mgr. Jarmil Moláček, sociální pracovník; 0,5 úvazku.

Jičín: Štěpánka Pluhařová, DiS., sociální pracovnice; 1,0 úvazku.

Náchod: Lenka Kopsová, DiS., sociální pracovnice; 0,5 úvazku.

3.2 Průvodcovské a předčitatelské služby

Probíhají v Hradci Králové, jinde pouze po domluvě s ředitelkou společnosti.

Komu je služba určena:

Osobám se zrakovým postižením od 15 let.

Poslání služby:

Zlepšit možnosti zrakově postižených osob při pohybu a orientaci v neznámém prostředí, pomoci překonávat bariéry v kontaktu se společenským prostředím.

Cíl služby:

Překonávat bariéry a zvýšit sociální mobilitu zrakově postižených.

Forma služby:

Ambulantní a terénní.

Provozní doba:

Po, St: 8 – 17 h, Út, Čt: 8 – 16 h, Pá: 8 – 14 h ambulantní nebo terénní forma.

Zásady služby:

- důvěra a bezpečí,
- empatie,
- sebeurčení.

Obsah služby:

Služba zahrnuje:

- doprovod a orientace v neznámém prostředí (lékařská zařízení, úřady, nákupy, banky, pošty a ostatní veřejná místa),
- pomoc při studiu (seznámení s prostředím školy, spolupráce při praktické části studia),
- předčítání a vyhledávání informací (práce s texty, které nejsou zrakově postiženým lidem dostupné ani s využitím kompenzačních pomůcek, pomoc s vyřizováním korespondence a vyplňováním formulářů),
- drobné asistenční služby v rámci využívání ostatních služeb organizace (např. pomoc při procvičování sebeobslužných dovedností atp.).

Průběh služby:

Uživatel je seznámen s vnitřními pravidly poskytování služby. Pokud s podmínkami souhlasí, podepíše smlouvu, která specifikuje veškeré náležitosti služby (poskytovatele, rozsah, místo, čas, výši úhrady a způsob placení, ujednání o dodržování pravidel, výpovědní důvody a lhůty, dobu platnosti smlouvy).

Podle potřeby objednává službu a platí za její poskytování dle platného ceníku. Cena 1 h průvodcovské nebo předčitatelské služby k 31. prosinci 2012 činila: **100,- Kč**.

Průvodcovskou a předčitatelskou službu využilo v roce 2012 celkem **25** těžce zrakově postižených občanů, (8 mužů, 17 žen), z toho **76 %** (19 osob) má trvalé bydliště v Hradci Králové.

Z hlediska stupňů závislosti:

stupeň 0, žádná závislost:	2
stupeň 1, lehká závislost:	9
stupeň 2, středně těžká závislost:	12
stupeň 3, těžká závislost:	2

Z hlediska věku:

19–26 let:	2
27–64 let:	17
nad 65 let:	6

Služba proběhla v **287** případech, celkem se poskytovala v délce 457 h jednotlivým uživatelům, zbytek do výše úvazků pracovníků v přímé péči byly poskytovány drobné asistenční služby při využívání ostatních služeb organizace (např. v sociálně aktivizačních službách) a byla poskytována služba zrakově postiženým pracovníkům organizace při plnění pracovních povinností.



Průvodcovská služba v terénu

Personální zajištění k 31. prosinci 2012:

Mgr. Lucie Jurniklová, sociální pracovníce, vedoucí služby; 0,5 úvazku,
Andrea Horáková, pracovníce v sociálních službách; 0,5 úvazku
Jitka Poláčková, pracovníce v sociálních službách; 0,5 úvazku.

3.3 Sociálně aktivizační služby pro zrakově postižené

Komu je služba určena:

Osobám se zrakovým postižením od 15 let.

Poslání služby:

Předejít společenské izolaci zrakově postižených osob, napomáhat udržení společenských kontaktů, motivovat k aktivnímu přístupu ve zvládání každodenních obtíží života se zrakovým handicapem.

Cíl služby:

Přispět k snazší adaptaci zrakově postižených na svůj handicap, k aktivnímu postoji k životu a zabránit společenskému vyloučení.

Forma služby:

Ambulantní a terénní.

Provozní doba:

Po, St: 8 – 12, 13 – 17 h, Út, Čt: 8 – 12, 13 – 16 h, ambulantní nebo terénní forma.

Zásady služby:

- aktivní partnerství,
- rozvoj osobnosti,
- sdílení.

Obsah služby:

Služba poskytuje pestrnou nabídku sociálně aktivizačních aktivit „Mozaika“:

- pravidelná setkání uživatelů – socioterapeutická posezení,
- kulturně vzdělávací činnosti (besedy, přednášky, semináře),
- aktivity procvičující sebeobslužné dovednosti, jemnou motoriku a prostorovou orientaci (společné vaření, výtvarné techniky, tematické vycházky aj.),
- sportovní aktivity (pravidelné sportovní soboty, posilovna),
- výlety, rekreační pobyty a jiné,
- osvětové aktivity, vydávání informačního zpravodaje pro zrakově postižené „Střípek“, tvorba webových stránek organizace.

Průběh služby:

Po seznámení s pravidly služby uživatel uzavírá ústní dohodu o poskytování služeb a vybírá si z nabízených programů podle svých potřeb a zájmu.

Pravidelné programy jsou věnovány procvičování jemné motoriky, prostorové orientace a sebeobslužných dovedností (vaření, výtvarné techniky, procvičování paměťových schopností a komunikačních dovedností).

Součástí jsou sportovní aktivity, kdy se hraje aplikovaný stolní tenis pro zrakově postižené (tzv. „showdown“), jezdí se na dvoukole nebo se používá laserová střelba (zlepšuje součinnost jemné motoriky a sluchové koordinace). Pokud aktivita probíhá v sobotu, scházejí se i uživatelé ze vzdálenějších regionů nebo ti, kteří z důvodu svého pracovního vytížení nemohou navštěvovat jiné

programy. Setkání nejen procvičují schopnosti, ale mají také významný socioterapeutický účinek s dopadem na celkovou akceptaci handicapu.

Organizují se tematické zájezdy a výlety, které kromě své kulturní a poznávací hodnoty slouží k procvičování prostorové orientace v neznámém prostředí. Jsou nabízeny pravidelné pobyty s odborným programem, které hrají významnou roli v procesu adaptace na těžký zrakový handicap, a to pro ty, kteří problém zvládli a mohou své zkušenosti předat jiným, i pro ty, kteří hledají cenný zdroj informací od obdobně postižených.

Z úspěšných akcí roku 2012 lze jmenovat alespoň:

- návštěva Muzea Hradec Králové a Muzea hraček Rychnov nad Kněžnou,
- setkání se zvířaty v Přírodovědném centru v Hradci Králové
- návštěva hmatové výstavy v Praze
- návštěva zámku v Náchodě
- canisterapie
- návštěva jízdárny v Hradci Králové
- přednáška o reiki
- exkurze ve výcvikovém středisku pilotů na letišti v Praze Ruzyni
- tradiční pobyt v Bělči
- exkurze do hasičské stanice v Chocni
- návštěva Vlastivědného muzea v Železnici
- návštěva expozice Šrámkova statku v Hradci Králové Pileticích
- zájezd na zámek Loučeň s hmatovou prohlídkou a návštěvou labyrintů
- exkurze do minimlékárny Kejklíček
- exkurze ve Výtopně Jaroměř
- návštěva ZOO Liberec
- návštěva Pražírny kávy v Borohrádku
- návštěva Muzea hudby v Praze
- pravidelná socioterapeutická posezení,
- pravidelná setkání s uživateli v Domově pro seniory Hradec Králové
- pravidelné společné vaření,
- pravidelná výtvarná dílna „Tvoření pro každé stvoření“, kde se vyráběly např. předměty z pedigu, květy z organzy, plstěné a batikované výrobky, plstěná mýdla nebo stromečky z nití

Dle výkazu služeb bylo v roce 2012 poskytnuto na pracovišti **Hradec Králové**:

- **celkem 468 sociálně aktivizačních služeb pro 30 uživatelů (z toho 11 mužů a 19 žen).**

Podle věku:

do 18 let:	0
19–64 let:	19
65–80 let:	6
nad 80 let:	5

Podle stupňů závislosti:

stupeň 0, žádná závislost:	5
stupeň 1, lehká závislost:	12
stupeň 2, středně těžká závislost:	12
stupeň 3, těžká závislost:	1
stupeň 4, úplná závislost:	0



Ve výcvikovém středisku pilotů Praha Ruzyně



Tvoření pro každé stvoření – z pedigu



V Muzeu hraček Rychnov n. K.



Hmatová prohlídka na zámku Loučeň

Personální zajištění k 31 prosinci 2012:

Mgr. Lucie Jurníková, sociální pracovníce, vedoucí služby, 0,5 úvazku,

Andrea Horáková, pracovníce v sociálních službách, 0,5 úvazku

Radka Rückerová, pracovníce v sociálních službách, 0,5 úvazku

Irena Korečková, sociální pracovníce, 0,5 úvazku (v roce 2012 v pracovní neschopnosti)

3.4 Sociální rehabilitace pro zrakově postižené

Aktivita je součástí individuálního projektu Služby sociální prevence v Královéhradeckém kraji (www.socialniprojekty.cz).



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



KRÁLOVÉHRADECKÝ
KRAJ

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Projekt je financován z ESF a státního rozpočtu ČR prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Komu je služba určena:

Osobám se zrakovým postižením od 8 let.

Poslání služby:

Vzděláváním umožnit rozvoj znalostí a dovedností, které do určité míry kompenzují zrakové postižení a zlepšují tak začlenění do běžného života společnosti.

Cíl služby:

Pomoci překonávat zrakově postiženým informační a komunikační bariéry, prostřednictvím náročných kompenzačních pomůcek a vzdělávání.

Forma služby:

Ambulantní a terénní.

Provozní doba:

Po, St: 8 – 12, 13 – 17 h, Út, Čt: 8 – 12, 13 – 16 h, ambulantní nebo terénní forma.

Zásady služby:

- individuální přístup k potřebám uživatele,
- podpora aktivity,
- samostatnost.

Obsah služby:

Služba nabízí nácvik obsluhy náročných kompenzačních pomůcek a vzdělávání v oblasti komunikačních dovedností. Zahrnuje:

- zaškolení v ovládání pomůcek na bázi PC, ozvučeného mobilního telefonu, diktafonu aj.,
- zaškolení obsluhy digitální zvětšovací lupy pro slabozraké,
- zaškolení obsluhy čtecího zařízení s hlasovým nebo hmatovým výstupem pro nevidomé,
- pomoc při nácviku komunikačních dovedností.

Průběh služby:

Služba nabízí především **nácvik obsluhy digitální zvětšovací lupy pro slabozraké a čtecího zařízení s hlasovým nebo hmatovým výstupem pro nevidomé**. Základní individuální nácvik je nabízen dle potřeb a zkušeností každého uživatele (obvyklý doporučený rozsah je 50 h). V některých případech je nabízeno ještě přípravné zacvičení nebo nadstavbové činnosti. Vždy předchází vstupní konzultace vhodnosti dané pomůcky s případným doporučením lektora, které je předáno metodickému pracovišti Tyflokabinet Sjednocené organizace nevidomých a slabozrakých Praha ke zpracování konečného vyjádření vhodnosti pomůcky. Následně po absolvování nácviku a splnění individuálních cílů využívají absolventi instruktora k případným konzultacím a technické podpoře.

Na službu je uzavřena písemná dohoda, konkrétní potřeby a cíle uživatele se formulují v individuálním plánu. Výuka probíhá v učebně poskytovatele nebo přímo v domácnosti uživatele.

Závažnými důsledky zrakové vady bývají často poruchy v sociální komunikaci. Zejména nevidomým uživatelům uniká v řadě případů důležitost neverbální komunikace v běžném životě. Je to jedna z více příčin sociální izolace a obtížného hledání pracovního uplatnění. Nízká míra motivace k vymanění se ze závislosti na sociálních dávkách a malá sebedůvěra vedou v začarovaném kruhu k pasivitě a sociálnímu vyloučení. Preventivně se snažíme předcházet těmto důsledkům, motivovat uživatele k větší míře seberealizace, k aktivnímu přístupu, k přijetí odpovědnosti za svůj život.

Odborný konzultant a pracovník v sociálních službách – instruktoři obsluhy pomůcek, jsou odborně i metodicky školeni především u zřizovatele organizace (Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých) prostřednictvím Tyflokabinetu Praha, případně i jinde. Lektori musí být nejen odborníkem na speciální softwaru, ale také individuálně zohledňovat potřeby, možnosti a zdravotní stav každého uživatele. Současně poskytují konzultace v oblasti digitálního zpracování textů, případně tvorby webových stránek z hlediska přístupnosti pro zrakově postižené.

Od 18. září 2009 do 31. července 2012 byla služba podpořena z **individuálního projektu Služby sociální prevence v Královéhradeckém kraji** (reg. číslo CZ.1.04./3.1.00/05.00017), který byl financován z Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu České republiky prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Dle výkazu služeb využilo službu v roce 2012 na pracovišti Hradec Králové:

- **celkem 38 uživatelů** (z toho 21 mužů a 17 žen) Z nich se zúčastnilo výuky obsluhy náročné kompenzační pomůcky 16 osob (9 mužů, 7 žen) a 34 osob využilo konzultace k vhodnosti použití náročné kompenzační pomůcky nebo po výuce, případně konzultace k ovládání drobnějších kompenzačních pomůcek (18 mužů, 16 žen). Někteří uživatelé využili jak konzultace, tak výuku. **Celkem bylo odučeno 342 výukových hodin a poskytnuto 109 konzultací.**

Podle věku:

do 18 let:	2
19–26 let:	3
27–64 let:	29
nad 65 let:	4

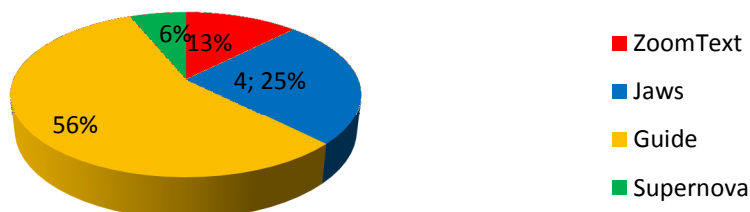
Podle stupňů závislosti:

stupeň 0, žádná závislost:	5
stupeň 1, lehká závislost:	12
stupeň 2, středně těžká závislost:	17
stupeň 3, těžká závislost:	4
stupeň 4, úplná závislost:	0

Zastoupení speciálních softwarů používaných v kurzech obsluhy náročných kompenzačních pomůcek:

ZoomText:	2
Jaws:	4
Guide:	9
Supernova:	1

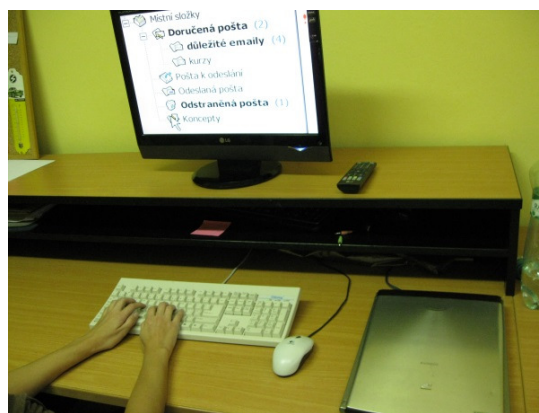
Zastoupení speciálních softwarů používaných ve výuce náročných kompenzačních pomůcek



Kromě těchto služeb jsme se zúčastnili Metodického dne kompenzačních pomůcek pro Úřady práce v Hradci Králové, dne 14. 9. 2012. Prezentovali jsme obsah a průběh služby pro pracovníky, kteří mají na starosti přiznávání příspěvků pro pořízení zvláštních kompenzačních pomůcek.



Metodický den na úřadu práce



Výuka obsluhy náročné kompenzační pomůcky

Personální zajištění služby k 31. prosinci 2012:

Mgr. Dagmar Balcarová, ředitelka; vedoucí služby, 0,5 úvazku,
Vojtěch Babka, pracovník v sociálních službách - instruktor; 1,0 úvazku,
Ing. Karel Hruběš, odborný konzultant – instruktor, 0,3 úvazku
Mgr. Jana Irovská, ostatní odborný pracovník – technická podpora; DPČ, 0,2 úvazku.

4. Ostatní služby

4.1 Podpora pracovního uplatnění



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

V únoru 2010 zahájilo TyfloCentrum Hradec Králové, o. p. s. realizaci projektu **„Komplexní program podpory zaměstnávání osob se zrakovým postižením v Královéhradeckém kraji“** (reg. číslo CZ.1.04./3.3.05/31.00223). Projekt byl určen na podporu zaměstnanosti zrakově postižených osob na území Královéhradeckého kraje, ve věku 18–65 let. Zaměřoval se ale také na podporu zaměstnavatelů této cílové skupiny.

Projekt byl financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR. Doba realizace projektu byla od 1. února 2010 do 31. ledna 2012.

Hlavní cíle projektu:

- byly udržet a zvýšit míru zaměstnanosti lidí se zrakovým postižením, zmírnit dopady ekonomické krize,
- zařadit do pracovního procesu i ty osoby se zrakovým postižením, které trpí nízkou sebedůvěrou, popř. nízkou adaptabilitou na pracovní prostředí,
- podpořit i potencionální zaměstnavatele osob se zrakovým postižením.

Aktivity projektu:

- soubor vzdělávacích kurzů „měkkých dovedností“,
- rozšířené kvalifikační vzdělávání (kurzy PC, kvalifikační kurz),
- přímá asistence uživatelům – uchazečům o zaměstnání, zaměstnavatelům a podpora na pracovišti,
- job club,
- tréninkové zaměstnávání,
- a další.

V roce 2012 byl projekt uzavřen a vyhodnocen jako úspěšný. Všechny aktivity byly naplněny podle plánu, 43 účastníků projektu využilo možností diagnostiky, vzdělávání, tréninkového zaměstnávání i další podpory.

Od 1. 6. 2012 začalo TyfloCentrum Hradec Králové realizovat nový projekt, který myšlenkově navazuje na předcházející. Projekt s názvem **„Práce jako příležitost pro osoby se zrakovým postižením“** (reg. číslo CZ.1.04./3.3.05/75.00278) je také financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR. Projekt bude realizován na území Královéhradeckého kraje po dobu dvou let. Projekt kombinuje

úspěšně odzkoušené nástroje podporovaného zaměstnávání spolu s dalšími novými aktivitami (diagnostika připravenosti na výkon zaměstnání, vzdělávání, job club aj.) tak, aby podpora byla co nejefektivnější.

Jednou z nejvýraznějších aktivit je nový kvalifikační kurz „operátor audiopřepisu“, který připraví účastníky na novou pozici na trhu práce.

Projekt zahrnuje také přímou mzdovou podporu zaměstnavatelům připraveným vytvořit nová pracovní místa, a tím umožnit konkrétní umístění osob se ZP na trh práce.



Aktivizační seminář projektu



Kurz Komunikace při jednání na trhu práce



Aktivizační seminář projektu

5. Změny zakládací listiny a řídicích orgánů společnosti

V roce 2012 nedošlo v TyfloCentru Hradec Králové, o. p. s. ke změnám Zakládací listiny, ani správní nebo dozorčí rady nebo statutárního zástupce.

Správní rada (k 31. prosinci 2012):

- Mgr. Jarmila Čejková, předsedkyně správní rady,
- MUDr. Martin Váša, člen správní rady,
- Mgr. Václav Polášek, člen správní rady.

Dozorčí rada (k 31. prosinci 2012):

- MUDr. Karel Havlíček, předseda dozorčí rady,
- Pavel Půhoný, člen dozorčí rady,
- Jan Pakoš, člen dozorčí rady.

Jako statutární zástupce nadále působí Mgr. Dagmar Balcarová, ředitelka.

6. Zpráva o hospodaření

V hospodaření o. p. s. se v roce 2012 nevyskytly žádné mimořádné události. V souladu s obecně platnými právními předpisy bylo účetnictví TyfloCentra Hradec Králové o. p. s. za rok 2012 podrobena auditu a podle jeho výroku nebylo k účetní závěrce výhrad. Organizace v uvedeném roce neprovozovala doplňkovou činnost.

Ekonomické výsledky organizace jsou uvedeny v přílohách 8.1.–8.5.

7. Závěr a výhled do dalšího období

Rok 2012 byl pro obecně prospěšnou společnost TyfloCentrum Hradec Králové významným rokem, kdy oslavila 10 let výročí své existence. TyfloCentrum Hradec Králové vydalo kalendář roku 2012 s fotografiemi z cyklu „Viděno hmatem“, kde jsou hlavním motivem ruce uživatelů služeb při různých činnostech TyfloCentra. Setkání k desetiletému výročí proběhlo v listopadu 2012 v hotelu Alessandria v Hradci Králové, bylo podpořeno účastí firmy Spektra v.d.n. a prodejny Tyflopomůcek SONS Praha. Hojná účast uživatelů služeb z celého kraje, členů správní i dozorčí rady včetně prezidenta SONS, příznivců, spolupracovníků, sponzorů a dalších hostů, byla pro pracovní tým TyfloCentra poděkováním i povzbuzením do budoucna. V této souvislosti děkujeme ještě jednou panu Šimonu Budzákovi a jeho žačkám za hudební program a paní Lee Fakačové za věnování uměleckých děl.

Rok 2012 byl dalším obdobím úspěšného poskytování služeb a realizace projektů podpořených z EU, byl dalším rokem rozvoje spolupráce s partnery a kolegy.

Znovu jsme se nevyhnuli změnám v personálním obsazení organizace. Klademe stále větší důraz na vzdělávání pracovního týmu, na spolupráci a profesionalitu. Snažíme se stále zvyšovat kvalitu služeb. Informujeme o aktivitách organizace v čtvrtletním zpravodaji „Střípek“, účastníme se komunitního plánování v Hradci Králové

V dalším roce tedy chceme především udržet stávající služby a stále zvyšovat jejich kvalitu. Chtěli bychom poděkovat těm, kteří naši činnost v roce 2012 podporovali, podíleli se na ní nebo s námi spolupracovali.

Především tedy děkujeme členům správní a dozorčí rady, dále našim **donátorům**: MPSV ČR, Krajský úřad Královéhradeckého kraje, Město Hradec Králové, Města Jičín, Hořice, Nová Paka, Kopidlno, Lázně Bělohrad, Náchod a Úřad práce Hradec Králové a **sponzorům**: Akcenta cz, a.s., Sbírka SONS Bílá pastelka, a dalším dárcům.

Oceňujeme podporu a spolupráci s dalšími organizacemi a institucemi, jako je např. náš zakladatel Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých ČR, její odborná střediska (Tyflokabinet) a její odbočky, TyfloCentra v dalších regionech, Tyfloservis o. p. s., Eye-T.cz, Promaco Consulting, s. r. o., Kočka, s. r. o., Centrum služeb pro zdravotně postižené HK, Univerzita Hradec Králové, Oční klinika Fakultní nemocnice HK, Knihovna Města Hradec Králové, Krajský úřad Královéhradeckého kraje, obecní úřady obcí s rozšířenou působností, zejména Magistrát města Hradec Králové, MÚ Jičín, MÚ Náchod a úřady práce, zejména Úřad práce Hradec Králové a jiní.

Poděkování patří i dobrovolníkům, především z řad studentů, kteří nezištně pomáhají při řadě našich akcí.

Výroční zprávu připravila na základě podkladů ředitelka Mgr. Dagmar Balcarová.

V Hradci Králové, 17. června 2013

Účetní závěrka i Výroční zpráva TyfloCentra Hradec Králové, o.p.s. za rok 2012 byla přezkoumána dozorčí radou dne 26. 6. 2013.

Výroční zpráva TyfloCentra Hradec Králové, o.p.s. za rok 2012 byla schválena správní radou dne 26. 6. 2013.



Setkání k 10. výročí založení TyfloCentra Hradec Králové



Na jízdárně v Hradci Králové



Tvoření pro každé stvoření – plstěná mýdla



Ztraceni v bludišti Loučeň



Exkurze do výtopny Jaroměř



Muzeum hudby Praha



ZOO Liberec

8. Přílohy

8.1 Výrok auditora

Zpráva auditora vedení obecně prospěšné společnosti **TyfloCentrum - Hradec Králové o.p.s.**

Provedl jsem audit přiložené účetní závěrky účetní jednotky **TyfloCentrum - Hradec Králové o.p.s.** IČ 25975498 k 31. prosinci 2012. Za sestavení účetní závěrky jsou odpovědné statutární orgány účetní jednotky. Mojí úlohou je vyjádřit na základě auditu výrok o této účetní závěrce.

Audit jsem provedl v souladu se Zákonem o auditorech a Komorou auditorů České republiky a auditorskými směrnicemi Komory auditorů České republiky. Tyto směrnice požadují, aby byl audit naplánován a proveden tak, aby auditor získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti. Audit zahrnuje výběrovým způsobem provedené ověření úplnosti a průkaznosti částek a informací uvedených v účetní závěrce.

Audit rovněž zahrnuje posouzení správnosti a vhodnosti použitých účetních zásad a významných odhadů učiněných společností a zhodnocení celkové prezentace účetní závěrky. Jsem přesvědčen, že provedený audit poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku.

Podle mého názoru, účetní závěrka ve všech významných ohledech podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace účetní jednotky **TyfloCentrum - Hradec Králové o.p.s.** k 31. prosinci 2012 a výsledek hospodaření za rok 2012 v souladu se zákonem o účetnictví a předpisy České republiky.

„výrok bez výhrad“

Účetní jednotka vykazuje hodnotu aktiv ve výši 1649 tis. Kč, cizí zdroje ve výši 296 tis. Kč a výsledek hospodaření ztráta 326 tis. Kč.

V Praze, dne 15. května 2013


Ing. František Mlýnský
auditor - osvědčení 1160
Ladovského 377/8, Praha 5 Žitná

Přílohy:

- Rozvaha
- Výkaz zisku a ztráty
- Příloha k L.Z

8.2 Přehled o výnosech v členění podle zdrojů

PŘEHLED VÝNOSŮ V ČLENĚNÍ PODLE ZDROJŮ V TIS KČ	
Tržby z prodeje služeb	465
Individuální projekt KH kraje	379
Tržby Průvodcovských a p. služeb	18
Tržby ostatní	68
Dotace MPSV	2 028
Dotace na sociální služby	1088
Projekty OP LZZ	940
Dotace měst a obcí	200
Město Hradec Králové – nájem, služby	100
Město Hradec Králové – průvodcovské a předčitatelské sl.	25
Město Jičín	60
Město Nová Paka	3
Město Kopidlno	2
Město Lázně Bělohrad	2
Město Hořice	3
Město Náchod	5
Dotace Královéhradeckého kraje	329
Úřad práce	10
Přijaté příspěvky a dary	13
Zúčtování fondů	395
Úroky na účtech	2
Výnosy celkem	3 442

8.3 Informace o vývoji a stavu fondů o.p.s. k rozvahovému dni

FONDY V TIS KČ	STAV K PRVNÍMU DNI ÚČETNÍHO OBDOBÍ	ZMĚNA	STAV K POSLEDNÍMU DNI ÚČETNÍHO OBDOBÍ
	K 1. 1. 2012		K 31. 12. 2012
911001 Fond rezervní	714	+ 299	1013
911012 Fond Akcenta	50	- 50	0
911013 Fond Akcenta	0	+ 50	50
911708 Fond ÚP 2008	5	0	5
911007 Fond ÚP 2010	134	- 97	37
911031 Fond ÚP 2011	192	- 8	184
911020 Fond ÚP 2012	0	200	200

8.4 Rozvaha (stav majetku a závazků o.p.s. k rozvahovému dni a jejich struktura)

AKTIVA V TIS. KČ	STAV K PRVNÍMU DNI ÚČETNÍHO OBDOBÍ	STAV K POSLEDNÍMU DNI ÚČETNÍHO OBDOBÍ
Dlouhodobý majetek celkem	0	0
Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	336	466
Dlouhodobý hmotný majetek celkem	1 687	1 747
Samost. movité věci a soubory m. v.	526	0
Drobný dlouhodobý hmotný majetek	1 161	1 747
Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	-2 023	-2 213
Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	-336	-466
Oprávky k samostatným movitým věcem a souborům movitých věcí	-526	0
Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	-1 161	-1 747
Krátkodobý majetek celkem	2 256	1 649
Zásoby celkem	189	189
Pohledávky celkem	- 498	17
Odběratelé	16	12
Poskytnuté provozní zálohy	1	5
Ostatní pohledávky	1	0
Nároky na dotace a ostatní zúčtování se stát. rozpočtem	- 516	0
Krátkodobý finanční majetek celkem	2 392	1 834
Pokladna	8	16
Účty v bankách	2 384	1 818
Jiná aktiva celkem	173	- 391
Náklady příštích období	10	7
Příjmy příštích období	163	- 398
Aktiva celkem	2 256	1 649

PASIVA V TIS. KČ	STAV K PRVNÍMU DNI ÚČETNÍHO OBDOBÍ	STAV K POSLEDNÍMU DNI ÚČETNÍHO OBDOBÍ
Vlastní zdroje celkem	1 584	1 353
Jmění celkem	1 285	1 679
Vlastní jmění	190	190
Fondy	1 095	1 489
Výsledek hospodaření celkem	299	- 326
Účet výsledku hospodaření		- 326
Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	299	0
Cizí zdroje celkem	672	296
Krátkodobé závazky celkem	672	300
Dodavatelé	23	31
Přijaté zálohy	0	0
Ostatní závazky	13	0
Zaměstnanci	137	144
Závazky k institucím soc. zabezpečení veřejného zdrav. pojištění	73	77
Ostatní přímé daně	16	16
Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	0	0
Dohadné účty pasivní	10	32
Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	400	0
Jiná pasiva celkem	0	- 4
Výnosy příštích období	0	- 4
Pasiva celkem	2 256	1 649

8.5 Přehled o celkovém objemu nákladů

(v členění na náklady vynaložené pro plnění obecně prospěšných služeb, pro plnění doplňkových činností a na vlastní činnost o.p.s., včetně nákladů na mzdu ředitele a na odměny členů správní rady a dozorčí rady)

PŘEHLED NÁKLADŮ V TIS. KČ	
Spotřebované nákupy celkem (materiál, energie)	139
Spotřeba materiálu	113
Spotřeba energie	26
Služby celkem	1 151
Opravy a udržování	9
Cestovné	28
Náklady na reprezentaci	6
Ostatní služby	1 108
Osobní náklady celkem	2 450
Mzdové náklady	1 851
z toho náklady na mzdu ředitele	296
odměny členů správní a dozorčí rady	0
Zákonné sociální pojištění	599
Ostatní náklady celkem	26
Smluvní pokuty a úroky z prodlení	1
Jiné ostatní náklady	25
Poskytnuté příspěvky celkem	1
Náklady celkem	3 768