

VÝROČNÍ ZPRÁVA

2014



Obsah

Obsah.....	1
1. Základní údaje o společnosti	2
1.1 Zaměstnanci TyfloCentra Hradec Králové - pracovní tým k 31. 12. 2013	6
1.2 Vzdělávání zaměstnanců	6
2. Registrované služby	7
3. Konkrétní průběh jednotlivých služeb.....	9
3.1 Základní a odborné poradenství pro zrakově postižené	9
3.2 Průvodcovské a předčitatelské služby	12
3.3 Sociálně aktivizační služby pro zrakově postižené	14
3.4 Sociální rehabilitace pro zrakově postižené	17
4. Ostatní služby	21
4.1 Podpora pracovního uplatnění.....	21
5. Změny zakládací listiny a řídicích orgánů společnosti.....	22
6. Zpráva o hospodaření.....	22
7. Závěr a výhled do dalšího období.....	22
8. Přílohy.....	24
8.1 Výrok auditora	24
8.2 Přehled o výnosech v členění podle zdrojů	25
8.3 Informace o vývoji a stavu fondů o.p.s. k rozvahovému dni	26
8.4 Rozvaha (stav majetku a závazků o.p.s. k rozvahovému dni a jejich struktura)	27
8.5 Přehled o celkovém objemu nákladů	29

1. Základní údaje o společnosti

Název společnosti:	TyfloCentrum Hradec Králové, o. p. s.
Právní forma:	Obecně prospěšná společnost
Sídlo:	Okružní 1135/15, 500 03 Hradec Králové
Telefon, fax:	495 523 729
E-mail:	hradec.kralove@tyflocentrum.cz
IČ:	25975498
DIČ:	CZ25975498
Bankovní spojení:	ČSOB Hradec Králové
Číslo účtu:	180576858/0300
Číslo zápisu v rejstříku OPS:	Krajský soud v Hradci Králové, rejstřík OPS, oddíl O, vložka 80
WWW stránky:	http://www.tyflocentrum-hk.cz
Statutární orgán:	Mgr. Dagmar Balcarová, ředitelka
Zakladatel:	Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých ČR, Krakovská 21, Praha 1, IČ: 65399447

Druh obecně prospěšných služeb:

- a) nevidomým, slabozrakým a jinak zdravotně postiženým občanům poskytovat níže uvedené služby s cílem usnadnění života, dosažení maximální míry samostatnosti a nezávislosti na pomoci jiných osob a podpory integrace takto postižených osob do společnosti:
- poradenství, vzdělávání a proškolení v oblasti zdravotní a sociální a v oblasti obsluhy pomůcek a zařízení kompenzujících vadu a usnadňujících život,
 - komplexní rehabilitace a rekvalifikace,
 - zpřístupňování informací včetně učebnic, učebních a studijních materiálů, vydávání brožur, bulletinů a časopisů pro zdravotně postižené a o zdravotně postižených,
 - odstraňování architektonických, informačních a dalších bariér včetně úprav pracovišť pro zdravotně postižené občany,
 - vytváření speciálních pracovních míst pro zdravotně postižené občany a poradenská činnost s pracovním uplatněním související,
 - služby osobní asistence a další služby sociální péče,

- provozování aktivit účelného využívání volného času (sport, kultura, zájmová a klubová činnost).
- b) poradenská, konzultační a vzdělávací činnost v oblasti výpočetní techniky pro zdravotně postižené včetně technické pomoci a tvorby www prezentací pro neziskové organizace, osoby se zdravotním postižením a jejich zaměstnavatele.
- c) prezentace a propagace problematiky zrakově a jinak zdravotně postižených občanů včetně realizace propagačních a osvětových akcí a dobročinných sbírek ve prospěch služeb pro takto postižené osoby.



Muzeum krajky Vamberk



Tvoření patchwork

Poslání, cíle a historie společnosti:

Nevidomý a těžce slabozraký člověk bývá díky svému handicapu často vyřazen z běžného života společnosti. Obtížněji se vyrovnává s nutností dělat řadu věcí zcela jiným způsobem, než většina ostatních lidí. Cítí omezení v možnostech vzdělávání, pracovního i společenského uplatnění. Soustavné neuspokojování cílů, přání a tužeb, i uvnitř primárních skupin, vede k postupnému snižování sebevědomí, aktivity a často k omezování kontaktů s okolím a postupné izolaci.

Posláním obecně prospěšné společnosti TyfloCentrum Hradec Králové, je pomáhat nevidomým a slabozrakým občanům Královéhradeckého kraje dosáhnout maximální možné míry samostatnosti a zvýšit kvalitu jejich života.

Cílem společnosti je občany s těžkým zrakovým postižením motivovat k samostatnému životu, poskytovat jim informace, psychologickou podporu, odbornou i praktickou pomoc při řešení konkrétních problémů, zejména při zvládání obtížných životních situací. Dále pak zajistit návaznost služeb sociální intervence pro občany s těžkým zrakovým, příp. zrakovým a jiným postižením v rámci Královéhradeckého kraje, zajistit spolupráci s pracovišti zaměřenými na základní rehabilitaci, rekvalifikaci a další speciální služby. Integrací nevidomých a slabozrakých lidí chce minimalizovat psychologické, zdravotní, sociální a ekonomické důsledky zrakového postižení.

Každá služba, nabízená organizací, má zvlášť definovaný svůj vlastní cíl. Tyto cíle budou u každé služby, poskytované od roku 2007 podle zákona o sociálních službách, zveřejňovány zvlášť.

Cílovou skupinu tvoří občané se zrakovým postižením, od 15 let (v některých službách už od 8 let).

Principy našich služeb:

- samostatné rozhodování,
- rovnost,
- nezávislost.

Historie obecně prospěšné společnosti TyfloCentrum Hradec Králové začíná jejím založením a zápisem do rejstříku o. p. s. Krajského soudu v Hradci Králové dne 9. října 2002.

Zřizovatelem společnosti byla Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých. Centrum bylo budováno na základě Střediska integračních aktivit SONS, které v Hradci Králové působí od roku 1991 jako specializované pracoviště pro občany s těžkým zrakovým a kombinovaným (zrakovým a jiným) postižením. V roce 2002 bylo ustanoveno centrum denních služeb pro nevidomé a slabozraké občany Královéhradeckého kraje – TyfloCentrum Hradec Králové, stále v rámci SONS, o. s. V souvislosti se změnou financování sociálních služeb a přesunutím jeho těžiště na regiony se vytvářela samostatná organizace ve formě obecně prospěšné společnosti.

TyfloCentrum Hradec Králové, obecně prospěšná společnost, byla do rejstříku Krajského soudu v Hradci Králové zapsána jako samostatný subjekt **9. října 2002**, pod oddílem O, vložka 80.

Od roku 2002 se postupně vypracovala do podoby stabilního profesionálního poskytovatele komplexu služeb pro osoby se zrakovým postižením v Královéhradeckém kraji.

Dostupnost služeb:

Služby TyfloCentra Hradec Králové, o.p.s. jsou koncipovány tak, aby byly co nejdostupnější uživatelům cílové skupiny.

Časová dostupnost je uvedena u každé služby zvlášť, je rovněž zveřejněna na letácích, webových stránkách organizace a na dveřích pracovišť.

Dopravní dostupnost: všechny tři pracoviště jsou umístěna v širším centru měst (Hradec Králové, Jičín a Náchod), vždy maximálně 5 minut od zastávky nejbližší hromadné dopravy s dobrou dopravní obslužností. Na webových stránkách organizace je vždy umístěna adresa pracoviště, fotografie budovy a mapka jeho umístění. U pracoviště Hradec Králové je zde i popis trasy od nejbližší zastávky MHD.

Bezbariérovost: prostory všech pracovišť jsou bezbariérové z hlediska osob se zrakovým postižením. Na budově je vždy funkční hlasový orientační majáček, zvonky jsou hmatově označeny a vnitřní úpravy jsou postupně zřizovány dle doporučených zásad pro zrakově postižené (kontrastní označení apod.). Prostory pracoviště v Hradci Králové nejsou bezbariérové pro osoby s pohybovým postižením (8 schodů). Prostory pracoviště v Jičíně jsou plně bezbariérové (rampa, výtah), pracoviště v Náchodě je také bezbariérově řešené i pro případné osoby s pohybovým postižením (zadní vchod budovy, výtah).

Finanční dostupnost: většina služeb TyfloCentra Hradec Králové je zdarma. Jedinou výjimku tvoří Průvodcovské a předčitatelské služby, které jsou zpoplatněny dle aktuálního ceníku služeb.



Sportovní sobota



Vaření

1.1 Zaměstnanci TyfloCentra Hradec Králové - pracovní tým k 31. 12. 2014

- Mgr. Dagmar Balcarová, ředitelka, sociální pracovnice
- Vojtěch Babka, pracovník v sociálních službách - instruktor obsluhy náročných kompenzačních pomůcek
- Ing. Karel Hruběš, odborný konzultant – instruktor obsluhy náročných kompenzačních pomůcek
- Mgr. Jana Irovská, technická podpora
- Jitka Jezberová, pracovnice v sociálních službách
- Mgr. Lucie Jurníková, zástupkyně ředitelky, sociální pracovnice
- Lenka Kopsová, DiS., sociální pracovnice
- Mgr. Pavla Merková, sociální pracovnice
- Mgr. Jarmil Moláček, odborný konzultant pro problematiku architektonických bariér
- Radka Rückerová, pracovnice v sociálních službách
- Bc. Soňa Skočovská, sociální pracovnice

TyfloCentrum Hradec Králové, o.p.s. v roce 2014 zaměstnávalo také některé z pracovníků na dohody o pracovní činnosti, většinou pro potřeby projektů podpořených z ESF. K 31. 12. 2014 byl přepočtený počet všech zaměstnanců ve výši 8,45 pracovních úvazků.

1.2 Vzdělávání zaměstnanců

Zaměstnanci TyfloCentra Hradec Králové, o.p.s., jsou průběžně vzděláváni. Svou účastí na kurzech a školicích akcích tak naplňují vzdělávání pracovníků v sociálních službách dle zákona 108/2006Sb.

Absolvované kurzy a vzdělávání:

Termín	Vzdělávací zařízení	Počet hodin	Název kurzu	Počet pracovníků
leden 2013 -	PVŠPS, PST fakulta Praha	157 h	Sebezkušenostní psychoterapeutický výcvik, studium PPF	1
6. 6. -30. 6. 2014	Mgr. Jana Fišerová	32 h	Individuální plánování v praxi	5
11. 12. – 12. 12. 2014	Fokus Praha	16 h	Zvládání emocí vnitřně a v interakcích	4
23. 10. 2014	Tyfloservis	5 h	Braillovo bodové písmo – dovednost orientace ve světě	4

Kromě uvedeného vzdělávání se účastní pracovníci odborných konferencí, pravidelných školení BOZP a PO. Absolvují také pravidelné skupinové supervize a někteří i individuální supervize.

2. Registrované služby

TyfloCentrum Hradec Králové, o.p.s. (dále jen TC) v roce 2014 registrovalo celkem 6 sociálních služeb.

1. Základní a odborné poradenství pro zrakově postižené, pracoviště Hradec Králové

§ 37 Zák. 108/2006

identifikátor služby: 5700178

Forma poskytování: ambulantní a terénní

Místo poskytování: Okružní 1135/15, 500 03 Hradec Králové

2. Základní a odborné poradenství pro zrakově postižené, detašované pracoviště Jičín

§ 37 Zák. 108/2006

identifikátor služby: 2093343

Forma poskytování: ambulantní a terénní

Místo poskytování: Vrchlického 823, 506 01 Jičín

3. Základní a odborné poradenství pro zrakově postižené, detašované pracoviště Náchod

§ 37 Zák. 108/1996

identifikátor služby: 6811251

Forma poskytování: ambulantní a terénní

Místo poskytování: Palachova 1303, 547 01 Náchod

4. Průvodcovské a předčitatelské služby

§ 42 Zák. 108/1996

identifikátor služby: 3736692

Forma poskytování: ambulantní a terénní

Místo poskytování: Okružní 1135/15, 500 03 Hradec Králové

5. Sociálně aktivizační služby pro zrakově postižené

§ 66 Zák. 108/2006

identifikátor služby: 1792038

Forma poskytování: ambulantní a terénní

Místo poskytování: Okružní 1135/15, 500 03 Hradec Králové

6. Sociální rehabilitace pro zrakově postižené

§ 70 Zák. 108/2006

identifikátor služby: 4373225

Forma poskytování: ambulantní a terénní

Místo poskytování: Okružní 1135/15, 500 03 Hradec Králové



Dvůkola



V Broumovském klášteře



Dvůr Králové výroba vánočních ozdob



Zámek Častolovice, hmatová prohlídka

3. Konkrétní průběh jednotlivých služeb

3.1 Základní a odborné poradenství pro zrakově postižené

Probíhá v sídle společnosti v Hradci Králové a na detašovaných pracovištích Jičín a Náchod. Pracoviště Jičín a Náchod jsou spádová pro bývalé okresy Jičín a Náchod. Pracoviště Hradec Králové je spádové pro potřeby zbytku Královéhradeckého kraje.

Komu je služba určena:

Osobám se zrakovým postižením od 8 let.

Poslání služby:

Pomoci zrakově postiženým občanům orientovat se v možnostech, které mohou zmírňovat důsledky jejich zrakového handicapu a dosáhnout větší míry samostatnosti.

Cíl služby:

Integrace zrakově postižených do společnosti a zabránění sociálního vyloučení.

Forma služby:

Ambulantní a terénní.

Provozní doba:

Pracoviště Hradec Králové: Po, St: 8 – 12, 13 – 17 h ambulantně, Út, Čt: 8 – 12 h, terénně.

Pracoviště Jičín: Po, St: 8 – 12, 13 – 17 h ambulantně, Út, Čt: 8 – 12, 13 – 16 h terénně.

Pracoviště Náchod: St: 8 – 12, 13 – 17 h ambulantně, Pá: 8 – 12 h terénně.

Zásady služby:

- nestrannost a bezpečnost,
- respekt a důstojnost,
- ucelenost a návaznost.

Obsah služby:

Základní poradenství je realizováno podle potřeb uživatele a jeho rodiny. Poskytuje:

- základní informace o omezeních a možnostech zrakového handicapu, o nabídce služeb v této oblasti,
- informace o jejich dostupnosti (místní, časové, dopravní).

Poradenství odborné zahrnuje:

- sociálně právní poradenství pro zrakově postižené, které se týká důležitých informací souvisejících se zrakovým postižením (práva, povinnosti, nároky, důchodové zabezpečení, sociální péče, státní sociální podpora, pracovní právní problematika),
- poradenství ke kompenzačním pomůckám s možností předvedení, vyzkoušení, event. zapůjčení pomůcek, případně zprostředkování kontaktu s navazujícími odbornými pracovišti,
- poradenství týkající se úprav prostředí a řešení architektonických a informačních bariér z hlediska uživatelů se zrakovým postižením,

- sociálně terapeutické činnosti, které zprostředkovávají kontakt uživatele se společenským prostředím a navazujícími službami.

Průběh služby:

Služba probíhá většinou jako individuální konzultace, zaměřená na praktickou pomoc s řešením problémů, při komunikaci s úřady a institucemi a v psychologické podpoře.

Služba je poskytována na základě ústní dohody, během služby je s uživatelem vypracován individuální plán řešení jeho problému.

Dle výkazu služeb byly v roce 2014 poskytnuty tyto služby pracoviště Hradec Králové:

- jednání se zájemci 203 zájemců o službu (v 203 případech)
- základní a odborné poradenství 51 uživatelů (19 mužů, 32 žen) ve 161 případech.

51 uživatelů služby bylo ve věkovém složení:

8 -18 let:	0
19–26 let:	1
27–64 let:	30
nad 65 let:	20

Na pracovišti v Hradci Králové nejsou nabízeny zvlášť sociálně terapeutické činnosti, vzhledem k nabídce sociálně aktivizačních služeb pro zrakově postižené. Naproti tomu probíhá pravidelná **depistáž** se zájemci o službu v rámci poradny pro těžkou optiku na Oční klinice ve Fakultní nemocnici v Hradci Králové.

Dále jsou poskytovány konzultace **řešení architektonických a informačních bariér** pro zrakově postižené. Pověřený pracovník ve spolupráci s pracovníci Tyfloservisu o. p. s., Hradec Králové, konzultuje provedení hmatných i akustických úprav staveb, veřejných prostranství i interiérů, pro zájemce z řad cílové skupiny, zástupců stavebních firem, obecních a městských úřadů apod. Těchto konzultací, spojených s mnohdy opakovaným místním šetřením a vypracováváním návrhů řešení, bylo v roce 2014 poskytnuto 120.

Dle výkazů služeb byly v roce 2014 poskytnuty tyto služby pracoviště Jičín:

- jednání se zájemci 16 zájemců o službu (ve 33 případech)
- základní a odborné poradenství 36 uživatelů (9 mužů, 27 žen) v 824 případech.

36 uživatelů služby bylo ve věkovém složení:

19–26 let:	0
27–64 let:	14
nad 65 let:	22

Na pracovišti v Jičíně je nabízena pestrá sociálně terapeutická činnost pro zrakově postižené, o kterou je mezi uživateli velký zájem. Tato činnost pro zrakově postižené má v Jičíně mnohaletou tradici.

Dle výkazu služeb byly v roce 2014 poskytnuty tyto služby pracoviště **Náchod**:

- jednání se zájemci 6 zájemců o službu (v 9 případech)
- základní a odborné poradenství 16 uživatelů (4 muži a 12 žen) v 154 případech,

16 uživatelů služby bylo ve věkovém složení:

8–18 let:	0
19–26 let:	0
27–64 let:	5
nad 65 let:	11

Pracoviště v Náchodě se stabilizovalo jako stálý poskytovatel služeb v regionu. Součástí služeb je práce v terénu a osvětové aktivity pro laickou i odbornou veřejnost.

Celkově za služby poradenství:

- jednání se zájemci 225 zájemců, v 245 případech
- základní a odborné poradenství 103 uživatelů v 1 139 případech,
- architektonické a informační bariéry 120 konzultací.

Ve službách poradenství bylo poskytnuto celkem: 1 504 služeb.

Služby poradenství využilo celkem: 103 uživatelů (fyzických osob),

Jednání proběhlo se: 225 zájemci.

Personální zajištění k 31. prosinci 2014:

Hradec Králové: Mgr. Dagmar Balcarová, ředitelka; 0,2 úvazku,
Mgr. Lucie Jurníková, sociální pracovnice; 0,25 úvazku
Lenka Kopsová, DiS., sociální pracovnice; 0,25 úvazku,
Mgr. Pavla Merková, sociální pracovnice; 0,25 úvazku
Mgr. Jarmil Moláček, odborný konzultant; 0,5 úvazku.
celkem: 5 osob; 1,45 úvazku

Jičín: Mgr. Dagmar Balcarová, ředitelka; 0,2 úvazku
Bc. Soňa Skočovská, sociální pracovnice; 1,0 úvazku.
celkem: 2 osoby; 1,2 úvazku

Náchod: Mgr. Dagmar Balcarová, ředitelka; 0,1 úvazku
Lenka Kopsová, DiS., sociální pracovnice; 0,5 úvazku.
celkem: 2 osoby; 0,6 úvazku

3.2 Průvodcovské a předčitatelské služby

Probíhají v Hradci Králové, jinde pouze po domluvě s ředitelkou společnosti.

Komu je služba určena:

Osobám se zrakovým postižením od 15 let.

Poslání služby:

Zlepšit možnosti zrakově postižených osob při pohybu a orientaci v neznámém prostředí, pomoci překonávat bariéry v kontaktu se společenským prostředím.

Cíl služby:

Překonávat bariéry a zvýšit sociální mobilitu zrakově postižených.

Forma služby:

Ambulantní a terénní.

Provozní doba:

Po, St: 8 – 17 h, Út, Čt: 8 – 16 h, Pá: 8 – 14 h ambulantní nebo terénní forma.

Zásady služby:

- důvěra a bezpečí,
- empatie,
- sebeurčení.

Obsah služby:

Služba zahrnuje:

- doprovod a orientace v neznámém prostředí (lékařská zařízení, úřady, nákupy, banky, pošty a ostatní veřejná místa),
- pomoc při studiu (seznámení s prostředím školy, spolupráce při praktické části studia),
- předčítání a vyhledávání informací (práce s texty, které nejsou zrakově postiženým lidem dostupné ani s využitím kompenzačních pomůcek, pomoc s vyřizováním korespondence a vyplňováním formulářů),
- drobné asistenční služby v rámci využívání ostatních služeb organizace (např. pomoc při procvičování sebeobslužných dovedností atp.).

Průběh služby:

Uživatel je seznámen s vnitřními pravidly poskytování služby. Pokud s podmínkami souhlasí, podepíše smlouvu, která specifikuje veškeré náležitosti služby (poskytovatele, rozsah, místo, čas, výši úhrady a způsob placení, ujednání o dodržování pravidel, výpovědní důvody a lhůty, dobu platnosti smlouvy).

Podle potřeby objednává službu a platí za její poskytování dle platného ceníku. Cena 1 h průvodcovské nebo předčitatelské služby k 31. prosinci 2014 činila: **100,- Kč**.

Průvodcovskou a předčitatelskou službu využilo v roce 2014 celkem **51** těžce zrakově postižených občanů, (20 mužů, 31 žen), z toho **53 %** (27 osob) má trvalé bydliště v Hradci Králové.

Z hlediska stupňů závislosti:

stupeň 0, žádná závislost:	9
stupeň 1, lehká závislost:	15
stupeň 2, středně těžká závislost:	26
stupeň 3, těžká závislost:	1

Z hlediska věku:

19–26 let:	0
27–64 let:	36
nad 65 let:	15

Služba proběhla v **661** případech, celkem se poskytovala v délce **802 h** jednotlivým uživatelům, zbytek do výše úvazků pracovníků v přímé péči byly poskytovány drobné asistenční služby při využívání ostatních služeb organizace (např. v sociálně aktivizačních službách) a byla poskytována služba zrakově postiženým pracovníkům organizace při plnění pracovních povinností.

Proběhla 2 jednání se 2 zájemci.

V průvodcovských a předčitatelských službách bylo poskytnuto celkem:

661 služeb.

Služby využilo celkem:

51 uživatelů



Průvodcovská služba

Personální zajištění k 31. prosinci 2014:

Mgr. Dagmar Balcarová, ředitelka; 0,1 úvazku

Mgr. Lucie Jurníková, sociální pracovníce, vedoucí služby; 0,25 úvazku,

Mgr. Pavla Merková, sociální pracovníce; 0,25 úvazku

Jitka Jezberová, pracovníce v sociálních službách; 0,5 úvazku,

Radka Rückerová, pracovníce v sociálních službách; 0,25 úvazku

celkem: 5 osob; 1,35 úvazku

3.3 Sociálně aktivizační služby pro zrakově postižené

Komu je služba určena:

Osobám se zrakovým postižením od 15 let.

Poslání služby:

Předejít společenské izolaci zrakově postižených osob, napomáhat udržení společenských kontaktů, motivovat k aktivnímu přístupu ve zvládání každodenních obtíží života se zrakovým handicapem.

Cíl služby:

Přispět k snazší adaptaci zrakově postižených na svůj handicap, k aktivnímu postoji k životu a zabránit společenskému vyloučení.

Forma služby:

Ambulantní a terénní.

Provozní doba:

Po, St: 8 – 12, 13 – 17 h, Út, Čt: 8 – 12, 13 – 16 h, ambulantní nebo terénní forma.

Zásady služby:

- aktivní partnerství,
- rozvoj osobnosti,
- sdílení.

Obsah služby:

Služba poskytuje pestrou nabídku sociálně aktivizačních aktivit „Mozaika“:

- pravidelná setkání uživatelů – socioterapeutická posezení,
- kulturně vzdělávací činnosti (besedy, přednášky, semináře),
- aktivity procvičující sebeobslužné dovednosti, jemnou motoriku a prostorovou orientaci (společné vaření, výtvarné techniky, tematické vycházky aj.),
- sportovní aktivity (pravidelné sportovní soboty, posilovna),
- výlety, rekreační pobyty a jiné,
- osvětové aktivity, vydávání informačního zpravodaje pro zrakově postižené „Střípek“, tvorba webových stránek organizace.

Průběh služby:

Po seznámení s pravidly služby uživatel uzavírá ústní dohodu o poskytování služeb a vybírá si z nabízených programů podle svých potřeb a zájmu.

Pravidelné programy jsou věnovány procvičování jemné motoriky, prostorové orientace a sebeobslužných dovedností (vaření, výtvarné techniky, procvičování paměťových schopností a komunikačních dovedností).

Součástí jsou sportovní aktivity, kdy se hraje aplikovaný stolní tenis pro zrakově postižené (tzv. „showdown“), jezdí se na dvoukole nebo se používá laserová střelba (zlepšuje součinnost jemné motoriky a sluchové koordinace). Pokud aktivita probíhá v sobotu, scházejí se i uživatelé ze

vzdálenějších regionů nebo ti, kteří z důvodu svého pracovního vytížení nemohou navštěvovat jiné programy. Setkání nejen procvičují schopnosti, ale mají také významný socioterapeutický účinek s dopadem na celkovou akceptaci handicapu.

Organizují se tematické zájezdy a výlety, které kromě své kulturní a poznávací hodnoty slouží k procvičování prostorové orientace v neznámém prostředí. Jsou nabízeny pravidelné pobyty s odborným programem, které hrají významnou roli v procesu adaptace na těžký zrakový handicap, a to pro ty, kteří problém zvládli a mohou své zkušenosti předat jiným, i pro ty, kteří hledají cenný zdroj informací od obdobně postižených.

Z úspěšných akcí roku 2014 lze jmenovat alespoň:

- návštěva hmatové výstavy v Muzeu Hradec Králové,
- přednášky o Číně, Indonésii, Maroku nebo o první pomoci,
- pravidelná socioterapeutická posezení,
- pravidelná setkání s hudebními pořady paní Alice Pákové z hudebního oddělení Knihovny města Hradec Králové,
- pravidelná setkání s uživateli v Domově pro seniory Hradec Králové,
- pravidelné společné vaření,
- pravidelná výtvarná dílna „Tvoření pro každé stvoření“, kde probíhalo např. tvoření tzv. „kusudamy“, patchwork, výroba plastových květů nebo květů z krepu, tvorba z levandule, zdobení svícňů či origami,
- návštěva Muzea krajky ve Vamberku, Muzea textilu v České Skalici,
- víkendový pobyt v Bělči s programem,
- návštěva rodného domu F. L. Heka a temné kavárny v Dobrušce,
- výlet do Poděbrad s plavbou na parníku a stolováním na pozvání Hotelové školy Poděbrady,
- návštěva a hmatová prohlídka zámku Častolovice, hradu Litice, Broumovského kláštera,
- exkurze v středisku Helpes, kde cvičí vodící a asistenční psy a vodícího koníka,
- exkurze ve výrobně vánočních ozdob Dvůr Králové nad Labem,
- výlet do Muzea tvarůžků Loštice,
- návštěva Rehabilitačního a rekvalifikačního střediska Dědina Praha,
- výlet na dvoukolech,
- návštěva hmatová prohlídka Muzea Českého ráje Turnov,
- výtvarné dílny s paní výtvarnicí Martinou Jiroutovou,
- pořad o aromaterapii,
- návštěva Mlékárny Choceň.

Dle výkazu služeb bylo v roce 2014 poskytnuto na pracovišti Hradec Králové:

- celkem 901 sociálně aktivizačních služeb pro 62 uživatelů (z toho 24 mužů a 38 žen).

V sociálně aktivizačních službách bylo poskytnuto celkem:

902 služeb.

Služby využilo celkem:

62 uživatelů

Jednání proběhlo s:

1 zájemcem, v 1 případě.

Podle věku:

do 18 let:	0
19–64 let:	2
65–80 let:	35
nad 80 let:	25

Podle stupňů závislosti:

stupeň 0, žádná závislost:	16
stupeň 1, lehká závislost:	17
stupeň 2, středně těžká závislost:	24
stupeň 3, těžká závislost:	5
stupeň 4, úplná závislost:	0



Muzeum Českého ráje Turnov



Výtvarná dílna

Personální zajištění k 31 prosinci 2014:

Mgr. Dagmar Balcarová, ředitelka; 0,2 úvazku,

Mgr. Lucie Jurniklová, sociální pracovníce, vedoucí služby; 0,5 úvazku,

Lenka Kopsová, DiS., sociální pracovníce; 0,25 úvazku

Mgr. Pavla Merková, sociální pracovníce; 0,5 úvazku

Radka Rückerová, pracovníce v sociálních službách; 0,5 úvazku

celkem: 5 osob; 1,95 úvazku

3.4 Sociální rehabilitace pro zrakově postižené

Tato aktivita je součástí individuálního projektu **Služby sociální prevence v Královéhradeckém kraji II**
(<http://socialnisluzby.kr-kralovehradecky.cz>)



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



KRÁLOVÉHRADECKÝ
KRAJ

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Projekt je financován z prostředků Evropského sociálního fondu
prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Komu je služba určena:

Osobám se zrakovým postižením od 8 let.

Poslání služby:

Vzděláváním umožnit rozvoj znalostí a dovedností, které do určité míry kompenzují zrakové postižení a zlepšují tak začlenění do běžného života společnosti.

Cíl služby:

Pomoci překonávat zrakově postiženým informační a komunikační bariéry, prostřednictvím náročných kompenzačních pomůcek a vzdělávání.

Forma služby:

Ambulantní a terénní.

Provozní doba:

Po, St: 8 – 12, 13 – 17 h, Út, Čt: 8 – 12, 13 – 16 h, ambulantní nebo terénní forma.

Zásady služby:

- individuální přístup k potřebám uživatele,
- podpora aktivity,
- samostatnost.

Obsah služby:

Služba nabízí celý rozsah základních činností, především se zaměřuje na nácvik obsluhy náročných kompenzačních pomůcek a vzdělávání v oblasti komunikačních dovedností. Zahrnuje:

- zaškolení v ovládání pomůcek na bázi PC, ozvučeného mobilního telefonu, diktafonu aj.,
- zaškolení obsluhy digitální zvětšovací lupy pro slabozraké,
- zaškolení obsluhy čtecího zařízení s hlasovým nebo hmatovým výstupem pro nevidomé,
- pomoc při nácviku komunikačních dovedností a další činnosti.

Průběh služby:

Služba nabízí především **nácvik obsluhy digitální zvětšovací lupy pro slabozraké a čtecího zařízení s hlasovým nebo hmatovým výstupem pro nevidomé a pomůcek ke komunikaci**. Základní individuální nácvik je nabízen dle potřeb a zkušeností každého uživatele (obvyklý doporučený rozsah je 50 h). V některých případech je nabízeno ještě přípravné zacvičení nebo nadstavbové činnosti. Vždy předchází vstupní konzultace vhodnosti dané pomůcky s případným doporučením lektora, ve spolupráci s metodickým pracovištěm Tyflokabinet Sjednocené organizace nevidomých a

slabozrakých Praha. Následně po absolvování nácviku a splnění individuálních cílů využívají absolventi instruktory k případným konzultacím a technické podpoře.

Samostatnou problematikou je výběr vhodného mobilního telefonu a zaškolení v jeho obsluze. Raketový rozvoj techniky přinesl i těžce zrakově postiženým lidem možnosti ovládání dotykových displayů mobilních telefonů a tabletů, záleží na potřebách konkrétního uživatele, jakou pomůcku a k čemu potřebuje. Důležitý je její správný výběr, s ohledem na aktuální možnosti trhu a především potřeby a schopnosti uživatele.

Na službu je uzavřena písemná dohoda, konkrétní potřeby a cíle uživatele se formulují v individuálním plánu. Nácvik probíhá v učebně poskytovatele nebo přímo v domácnosti uživatele.

Závažnými důsledky zrakové vady bývají často poruchy v sociální komunikaci. Zejména nevidomým uživatelům uniká v řadě případů důležitost neverbální komunikace v běžném životě. Je to jedna z více příčin sociální izolace a obtížného hledání pracovního uplatnění. Nízká míra motivace k vymanění se ze závislosti na sociálních dávkách a malá sebedůvěra vedou v začarovaném kruhu k pasivitě a sociálnímu vyloučení. Preventivně se snažíme předcházet těmto důsledkům, motivovat uživatele k větší míře seberealizace, k aktivnímu přístupu, k přijetí odpovědnosti za svůj život.

Odborný konzultant a pracovník v sociálních službách – instruktoři obsluhy pomůcek, jsou odborně i metodicky školeni především u zřizovatele organizace (Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých) prostřednictvím Tyflokabinetu Praha, případně i jinde (Eye-T.cz). Lektori musí být nejen odborníkem na speciální softwary, ale také individuálně zohledňovat potřeby, možnosti a zdravotní stav každého uživatele. Současně poskytují konzultace v oblasti digitálního zpracování textů, případně tvorby webových stránek z hlediska přístupnosti pro zrakově postižené.

Od 1. ledna 2013 do 31. prosince 2014 byla služba podpořena z **individuálního projektu Služby sociální prevence v Královéhradeckém kraji II** (reg. číslo CZ.1.04./3.1.00/05.00065), který byl financován z Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu České republiky prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Dle výkazu služeb využilo službu v roce 2014 na pracovišti Hradec Králové:

- celkem 542 služeb pro 43 uživatelů (z toho 21 mužů a 22 žen).

Ve službě sociální rehabilitace bylo poskytnuto celkem:

555 služeb

Služby využilo celkem:

43 uživatelů

Jednání proběhlo s:

11 zájemci, ve 13 případech.

Podle věku:

do 18 let:	2
19–26 let:	1
27–64 let:	28
nad 65 let:	12

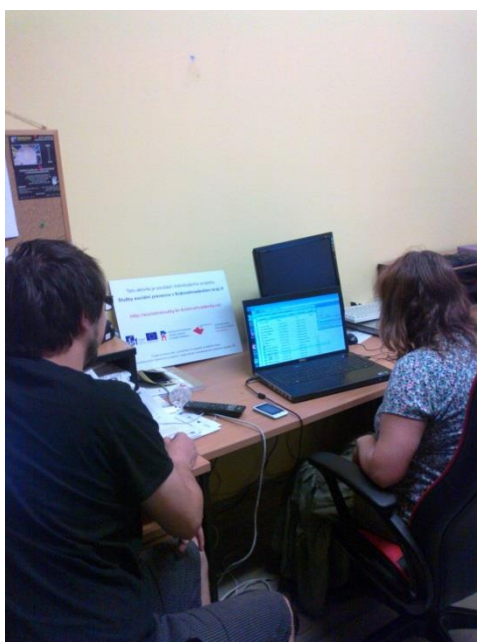
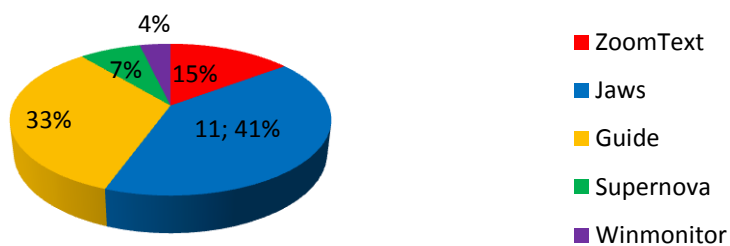
Podle stupňů závislosti:

stupeň 0, žádná závislost:	4
stupeň 1, lehká závislost:	12
stupeň 2, středně těžká závislost:	24
stupeň 3, těžká závislost:	3
stupeň 4, úplná závislost:	0

Zastoupení speciálních softwarů používaných v kurzech obsluhy náročných kompenzačních pomůcek (27 uživatelů již používá speciální software):

ZoomText:	4
Jaws:	11
Guide:	9
Supernova:	2
Winmonitor	1

Zastoupení speciálních softwarů používaných ve výuce náročných kompenzačních pomůcek



Výuka PC

V květnu 2014 proběhla skupinová akce Doteky techniky 2014, tentokrát zaměřená především na problematiku mobilních telefonů pro zrakově postižené. Pozvání přijali odborníci v této problematice i dodavatelé pomůcek, kteří zde prezentovali své produkty. Zúčastnilo se přes 30 lidí z řad zrakově postižených, ale i úředníků, kteří mají na starosti příspěvky na zvláštní pomůcky. Všichni si mohli „na vlastní prsty“ vyzkoušet, jak se poslepu dá pracovat i s dotykovými obrazovkami mobilních telefonů a k čemu všemu pomůcka může sloužit.



Doteky techniky

Personální zajištění služby k 31. prosinci 2014:

Mgr. Dagmar Balcarová, ředitelka; vedoucí služby, 0,1 úvazku,

Mgr. Dagmar Balcarová, sociální pracovníce; 0,1 úvazku

Vojtěch Babka, pracovník v sociálních službách - instruktor; 1,0 úvazku,

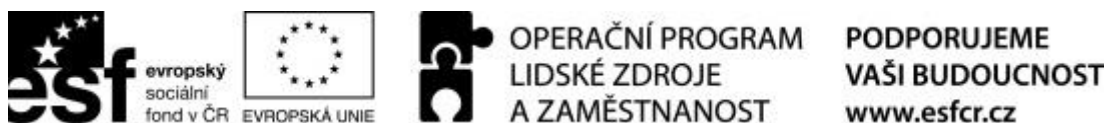
Ing. Karel Hruběš, ostatní odborný pracovník – instruktor, 0,5 úvazku

Mgr. Jana Irovská, ostatní odborný pracovník – technická podpora; DPČ, 0,2 úvazku.

celkem: 4 osoby; 1,9 úvazku

4. Ostatní služby

4.1 Podpora pracovního uplatnění



Od 1. 6. 2012 od 30. 6. 2014 realizovalo TyfloCentrum Hradec Králové projekt zaměřený na zaměstnanost, který myšlenkově navazuje na předcházející projekty. Projekt s názvem „**Práce jako příležitost pro osoby se zrakovým postižením**“ (reg. číslo CZ.1.04./3.3.05/75.00278) byl financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR. Projekt byl realizován na území Královéhradeckého kraje po dobu dvou let. Projekt kombinoval úspěšně odzkoušené nástroje podporovaného zaměstnávání spolu s dalšími novými aktivitami (diagnostika připravenosti na výkon zaměstnání, vzdělávání práce na PC, job club aj.) tak, aby podpora byla co nejefektivnější.

Jednou z nejvýraznějších aktivit byl nový kvalifikační kurz „operátor audiopřepisu“, který připravil účastníky na novou pozici na trhu práce. V roce 2013 proběhly dva běhy tohoto kurzu, celkově ho absolvovalo 10 osob. Ti také získali pracovní uplatnění na 6 měsíců u firmy Spektra v.d.n.

Projekt zahrnoval také přímou mzdovou podporu zaměstnavatelům připraveným vytvořit nová pracovní místa, a tím umožnit konkrétní umístění osob se ZP na trh práce.

Tuto mzdovou podporu využilo 13 uživatelů projektu. Celkově se však v roce 2013 a 2014 zaměstnalo 22 uživatelů, a to na pozice operátor audiopřepisu, masér, administrativní pracovníce, pomocný kuchař, asistent výcviku vodicích psů, výpomoc v jídelně, zpracování statistických údajů, rukodělná výroba v chráněné dílně apod.



Setkání se zaměstnavatelem



Zrakově postižený v zaměstnání

5. Změny zakládací listiny a řídicích orgánů společnosti

V roce 2014 nedošlo v TyfloCentru Hradec Králové, o. p. s. ke změnám Zakládací listiny, ani správní nebo dozorčí rady nebo statutárního zástupce.

Správní rada (k 31. prosinci 2014):

- Mgr. Jarmila Čejková, předsedkyně správní rady,
- MUDr. Martin Váša, člen správní rady,
- Mgr. Václav Polášek, člen správní rady.

Dozorčí rada (k 31. prosinci 2014):

- MUDr. Karel Havlíček, předseda dozorčí rady,
- Pavel Půhoný, člen dozorčí rady,
- Jan Pakoš, člen dozorčí rady.

Jako statutární zástupce nadále působí Mgr. Dagmar Balcarová, ředitelka.

6. Zpráva o hospodaření

V hospodaření o. p. s. se v roce 2014 nevyskytly žádné mimořádné události. V souladu s obecně platnými právními předpisy bylo účetnictví TyfloCentra Hradec Králové o. p. s. za rok 2014 podrobeno auditu a podle jeho výroku nebylo k účetní závěrce výhrad. Organizace v uvedeném roce neprovozovala doplňkovou činnost.

Ekonomické výsledky organizace jsou uvedeny v přílohách 8.1. – 8.5.

7. Závěr a výhled do dalšího období

Rok 2014 byl pro obecně prospěšnou společnost TyfloCentrum Hradec Králové standardním rokem poskytování služeb a ukončování realizace projektu OP LZZ. Byl dalším rokem rozvoje spolupráce s partnery a kolegy.

Přesto byl tento rok pro TyfloCentrum zlomový především v tom, že jsme nově nastavovali vykazování služeb a zavedením nové databáze služeb. Více a důsledněji se s pracovním týmem věnujeme procesu individuálního plánování.

I v roce 2014 jsme se nevyhnuli personálním změnám, souvisejícím mimo jiné s ukončením projektu EU. Stále klademe důraz na vzdělávání pracovního týmu, na komunikaci, spolupráci a profesionalitu. Doufáme, že se tyto skutečnosti pozitivně projevují na kvalitě našich služeb. Informujeme o aktivitách organizace v čtvrtletním zpravodaji „Střípek“, účastníme se komunitního plánování v Hradci Králové i v Jičíně. V TyfloCentru Hradec Králové jsou také realizovány praxe studentů,

exkurze a stáže, především ve spolupráci s Univerzitou Hradec Králové. Probíhají osvětové akce, např. účast na Festivalu sociálních služeb.

V dalším roce tedy chceme především udržet stávající služby a stále prohlubovat jejich kvalitu. Chtěli bychom poděkovat těm, kteří naši činnost v roce 2014 podporovali, podíleli se na ní nebo s námi spolupracovali.

Především tedy děkujeme členům správní a dozorčí rady, dále našim **donátorům**, kterými jsou: MPSV ČR, Krajský úřad Královéhradeckého kraje, Město Hradec Králové, Města Jičín, Hořice, Nová Paka, Kopidlno, Lázně Běláhrad, Náchod a Úřad práce Hradec Králové a **dárcům**: Akcenta cz, a.s., Sběrka SONS Bílá pastelka, a dalším dárcům.

Oceňujeme podporu a spolupráci s dalšími organizacemi a institucemi, jako je např. náš zakladatel Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých ČR, její odborná střediska (Tyflokabinet) a její odbočky, TyfloCentra v dalších regionech, Tyfloservis o. p. s., Eye-T.cz, Promaco Consulting, s. r. o., Kočka, s. r. o., Centrum pro integraci zdravotně postižených HK, Univerzita Hradec Králové, Oční klinika Fakultní nemocnice HK, Knihovna Města Hradce Králové, Krajský úřad Královéhradeckého kraje, obecní úřady obcí s rozšířenou působností, zejména Magistrát města Hradec Králové, MÚ Jičín, MÚ Náchod a úřady práce, především Úřad práce Hradec Králové a jiní.

Tradiční spolupráce s firmou Spektra v.d.n. také patří k hodnotám, o které se již léta opíráme. Poděkovat chceme i zaměstnavatelům, kteří se podíleli na projektu zaměstnávání zrakově postižených – Daneta, Ing. Nerglová, ACR Audio s.r.o., M. Halberštátová a další. Z jednotlivců děkujeme m. j. paní Martině Jiroutové za její profesionální vedení výtvarných dílen a pomoc.

Poděkování patří i dobrovolníkům, především z řad studentů, kteří nezištně pomáhají při řadě našich akcí.

Výroční zprávu připravila na základě podkladů ředitelka Mgr. Dagmar Balcarová.

V Hradci Králové, 16. června 2015

Účetní závěrka i Výroční zpráva TyfloCentra Hradec Králové, o.p.s. za rok 2014 byla přezkoumána dozorčí radou dne 24. 6. 2015.

Výroční zpráva TyfloCentra Hradec Králové, o.p.s. za rok 2014 byla schválena správní radou dne 24. 6. 2015.

8. Přílohy

8.1 Výrok auditora

Zpráva auditora vedení obecně prospěšné společnosti TyfloCentrum - Hradec Králové o.p.s.

Provedl jsem audit přiložené účetní závěrky účetní jednotky **TyfloCentrum – Hradec Králové o.p.s.** IČ 25975498 k 31. prosinci 2014. Za sestavení účetní závěrky jsou odpovědné statutární orgány účetní jednotky. Mojí úlohou je vyjádřit na základě auditu výrok o této účetní závěre.

Audit jsem provedl v souladu se Zákonem o auditorech a Komoře auditorů České republiky a auditorskými směrnici Komory auditorů České republiky. Tyto směrnice požadují, aby byl audit naplánován a proveden tak, aby auditor získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti. Audit zahrnuje výběrovým způsobem provedené ověření úplnosti a průkaznosti částek a informací uvedených v účetní závěre.

Audit rovněž zahrnuje posouzení správnosti a vhodnosti použitých účetních zásad a významných odhadů učiněných společností a zhodnocení celkové prezentace účetní závěrky. Jsem přesvědčen, že provedený audit poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku.

Podle mého názoru, účetní závěrka ve všech významných ohledech podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace účetní jednotky **TyfloCentrum – Hradec Králové o.p.s.** k 31. prosinci 2014 a výsledek hospodaření za rok 2014 v souladu se zákonem o účetnictví a předpisy České republiky.

„výrok bez výhrad“

Účetní jednotka vykazuje hodnotu aktiv ve výši 1508 tis. Kč, cizí zdroje ve výši 360 tis. Kč a výsledek hospodaření 0 tis. Kč.

V Praze, dne 5.5.2015


Ing. František Měsíček
auditor - ověření 1160
Lažňovská 51/116, Praha 5 / Žitná

Přílohy: - Rozvaha
- Výkaz zisku a zráty
- Příloha k ÚZ

8.2 Přehled o výnosech v členění podle zdrojů

PŘEHLED VÝNOSŮ V ČLENĚNÍ PODLE ZDROJŮ V TIS KČ	
Tržby z prodeje služeb	723
Individuální projekt KH kraje Sociální rehabilitace	669
Tržby Průvodcovských a předčitatelských služeb	29
Tržby ostatní	25
Dotace MPSV	1711
Dotace na sociální služby	1 201
Projekt OP LZZ na pracovní uplatnění	510
Dotace měst a obcí	185
Město Hradec Králové – nájem, služby v SAS	85
Město Hradec Králové – průvodcovské a předčitatelské sl.	25
Město Jičín – OSP Jičín	60
Město Nová Paka – OSP Jičín	3
Město Kopidlno – OSP Jičín	2
Město Lázně Bělohrad – OSP Jičín	2
Město Hořice – OSP Jičín	3
Město Náchod – OSP Náchod	5
Dotace Královéhradeckého kraje	288
Přijaté příspěvky a dary	44
Zúčtování fondů	499
Úroky na účtech	1
Jiné ostatní výnosy	16
Výnosy celkem	3 545

8.3 Informace o vývoji a stavu fondů o.p.s. k rozvahovému dni

FONDY V TIS KČ	STAV K PRVNÍMU DNI ÚČETNÍHO OBDOBÍ	ZMĚNA	STAV K POSLEDNÍMU DNI ÚČETNÍHO OBDOBÍ
	K 1. 1. 2014		K 31. 12. 2014
911001 Fond rezervní	657 345,81	-188 431,13	468 914,68
911013 Fond Akcenta 2013	50 000,00	-50 000,00	0,00
911014 Fond Akcenta 2014	0,00	20 000,00	20 000,00
911708 Fond ÚP 2008	0,00	0,00	0,00
911007 Fond ÚP 2014	0,00	342 759,95	342 759,95
911031 Fond ÚP 2011	23 875,00	-23 875,00	0,00
911120 Fond ÚP 2012	147 705,93	-147 705,93	0,00
911137 Fond ÚP 2013	285 461,00	-158 846,32	126 614,68
911132 Fond Butterfly-Aid o.p.s.	3 789,00	-3 789,00	0,00

8.4 Rozvaha (stav majetku a závazků o.p.s. k rozvahovému dni a jejich struktura)

AKTIVA V TIS. KČ	STAV K PRVNÍMU DNI ÚČETNÍHO OBDOBÍ	STAV K POSLEDNÍMU DNI ÚČETNÍHO OBDOBÍ
Dlouhodobý majetek celkem	0	0
Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	487	502
Dlouhodobý hmotný majetek celkem	1 456	1 141
Samost. movité věci a soubory m. v.	0	0
Drobný dlouhodobý hmotný majetek	1 456	1 141
Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	-1 943	-1 643
Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	-487	-502
Oprávky k samostatným movitým věcem a souborům movitých věcí	0	0
Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	-1 456	-1 141
Krátkodobý majetek celkem	2 233	1 508
Zásoby celkem	189	189
Pohledávky celkem	751	11
Odběratelé	0	6
Poskytnuté provozní zálohy	29	5
Nároky na dotace a ostatní zúčtování se stát. rozpočtem	50	0
Dohadné účty aktivní	672	0
Krátkodobý finanční majetek celkem	1 293	1 138
Pokladna	9	3
Účty v bankách	1 284	1 135
Jiná aktiva celkem	0	170
Náklady příštích období	0	3
Příjmy příštích období	0	167
Aktiva celkem	2 233	1 508

Pasiva v tis. Kč	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
Vlastní zdroje celkem	1 251	1 148
Jmění celkem	1 358	1 148
Vlastní jmění	190	190
Fondy	1 168	958
Výsledek hospodaření celkem	- 107	0
Účet výsledku hospodaření	0	0
Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	- 107	0
Cizí zdroje celkem	982	360
Krátkodobé závazky celkem	982	360
Dodavatelé	54	2
Přijaté zálohy	669	0
Ostatní závazky	0	0
Zaměstnanci	135	114
Závazky k institucím soc. zabezpečení veřejného zdrav. pojištění	70	59
Ostatní přímé daně	10	9
Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	0	158
Dohadné účty pasivní	44	18
Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	0	0
Jiná pasiva celkem	0	0
Výnosy příštích období	0	0
Pasiva celkem	2 233	1 508

8.5 Přehled o celkovém objemu nákladů

(v členění na náklady vynaložené pro plnění obecně prospěšných služeb, pro plnění doplňkových činností a na vlastní činnost o.p.s., včetně nákladů na mzdu ředitele a na odměny členů správní rady a dozorčí rady)

PŘEHLED NÁKLADŮ V TIS. KČ	
Spotřebované nákupy celkem (materiál, energie)	128
Spotřeba materiálu	76
Spotřeba energie	52
Služby celkem	740
Opravy a udržování	5
Cestovné	27
Náklady na reprezentaci	2
Ostatní služby	706
Osobní náklady celkem	2 647
Mzdové náklady	1 867
z toho náklady na mzdu ředitele	315
odměny členů správní a dozorčí rady	0
Zákonné sociální pojištění	608
Zákonné sociální náklady	172
Daně a poplatky celkem	1
Ostatní daně a poplatky	1
Ostatní náklady celkem	29
Ostatní pokuty a penále	3
Jiné ostatní náklady	26
Poskytnuté příspěvky celkem	0
Náklady celkem	3 545



Festival sociálních služeb



Bílá pastelka



Mlékárna Chocẽ